

Københavns Universitet

Indledning

Formålet med de statslige organisationers ligestillingsredegørelser 2009 er at gøre ligestillingsindsatsen synlig for borgerne og indsamle god praksis som inspiration til det videre arbejde med ligestilling. I alt 126 organisationer har indberettet ligestillingsredegørelser. Resultater og figurer om den enkelte statslige organisation og staten som helhed, som indgår i denne standardrapport, er udarbejdet på baggrund af de indberettede ligestillingsredegørelser.

1. Ligestillingspolitik på ressortområdet

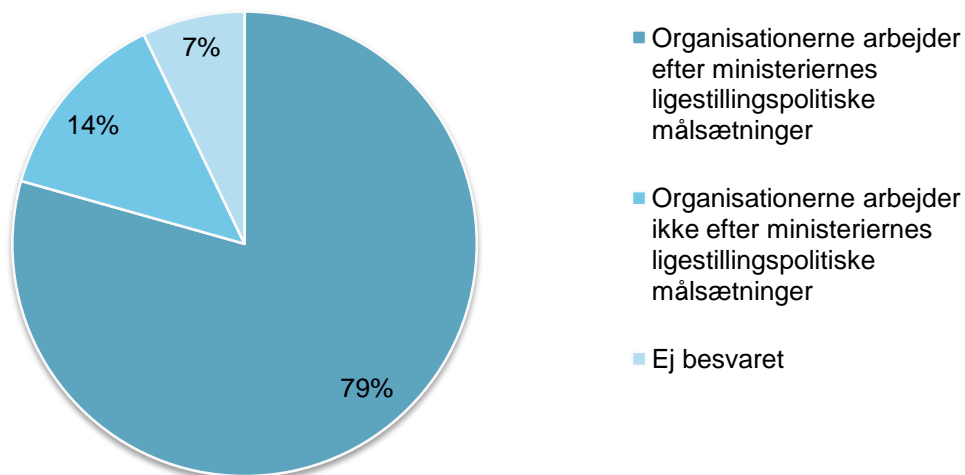
Ligestillingspolitiske målsætninger

Organisationen har formuleret ligestillingspolitiske målsætninger på eget fagområde.

Organisationen arbejder efter ministeriets ligestillingspolitiske målsætninger.

Der er iværksat initiativer for at nå de ligestillingspolitiske målsætninger.

Ligestillingspolitiske målsætninger, staten som helhed



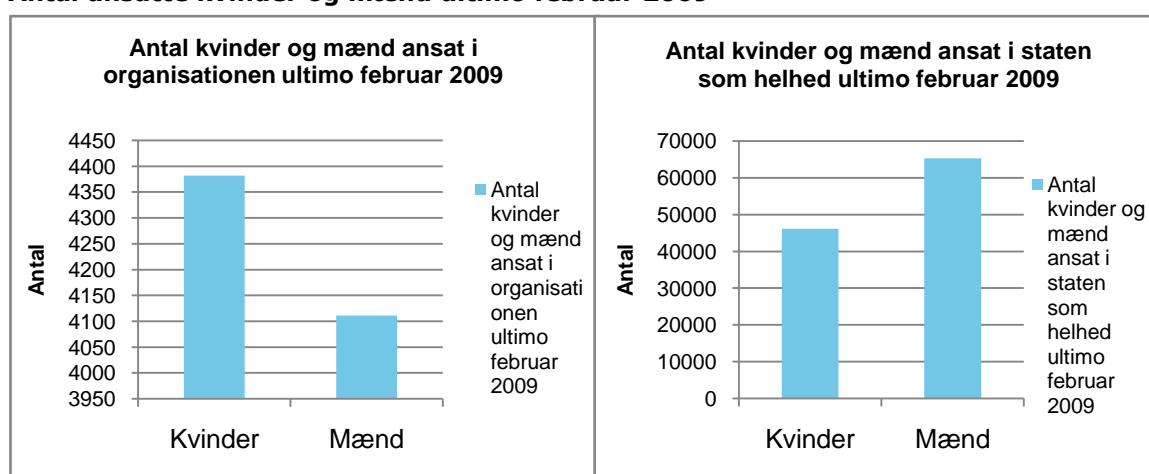
2. Personalepolitik og personaleforhold

Ligestillingspolitik i personalepolitikken

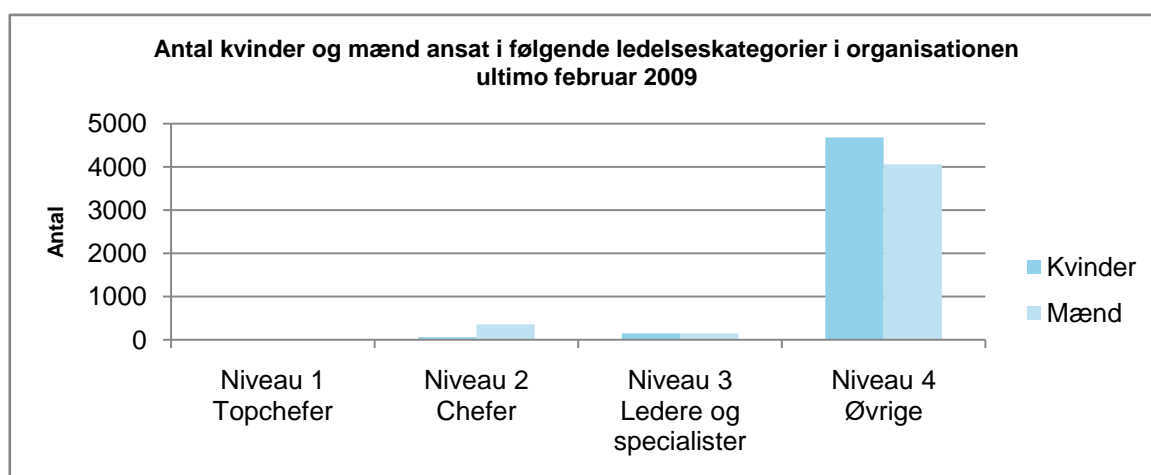
Organisationen har, som en del af personalepolitikken, formuleret ligestillingspolitiske målsætninger for ligestilling af kvinder og mænd.

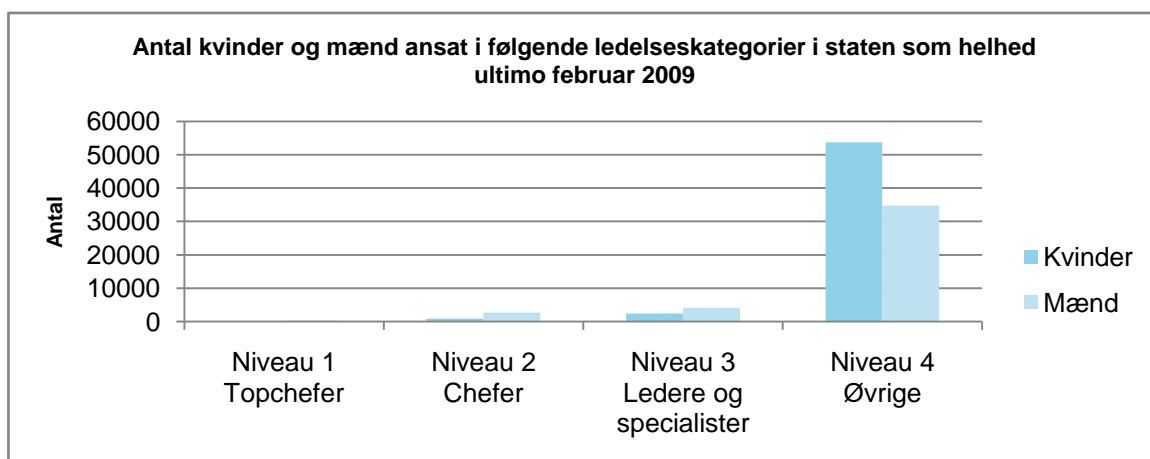
Organisationen har ikke formuleret en selvstændig politik for ligestilling af kvinder og mænd på personaleområdet.

Antal ansatte kvinder og mænd ultimo februar 2009

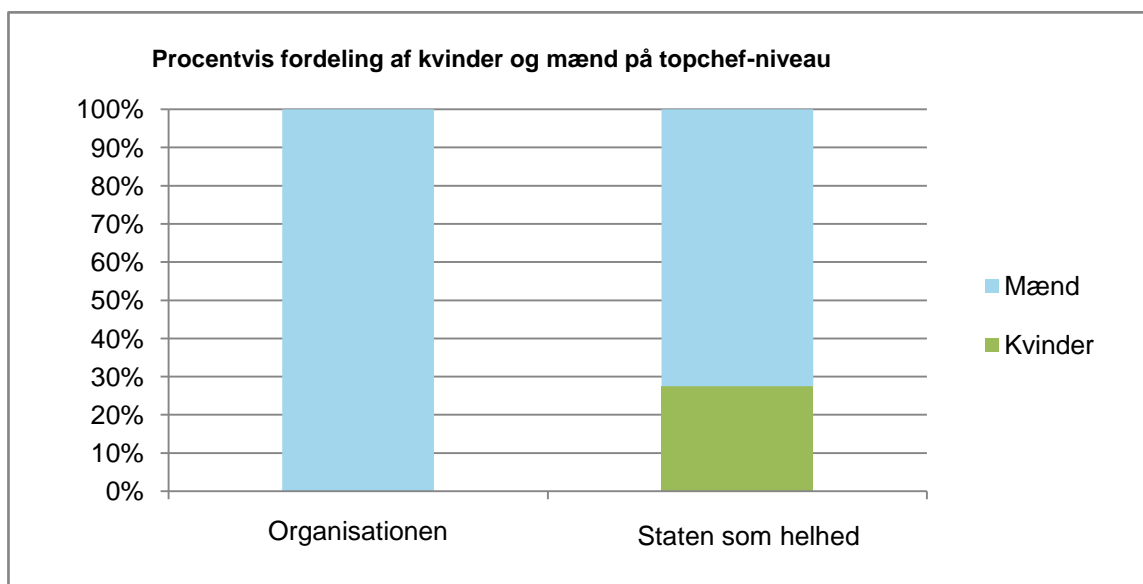


Antal kvinder og mænd ansat i følgende ledelseskategorier ultimo februar 2009





Procentvis fordeling af topchefer i statslige organisationer



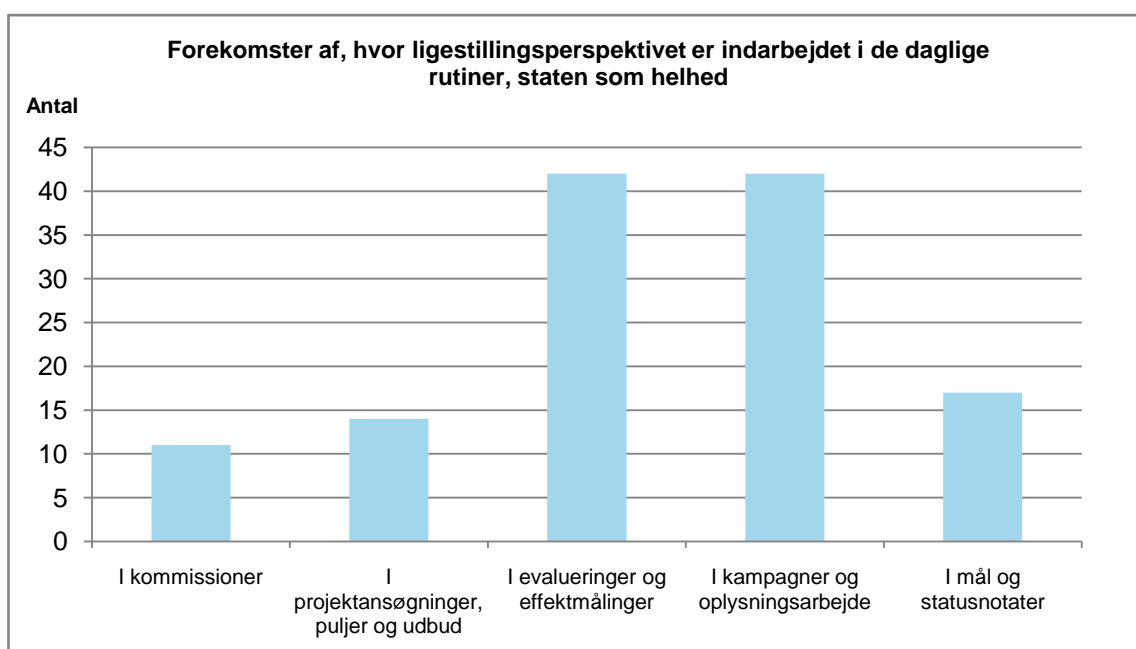
3. Kønsmainstreaming og ligestillingsvurderinger

Indarbejdelse af ligestillingsperspektivet i de daglige rutiner

Ligestillingsperspektivet er indarbejdet i:

I kommissioner

I kampagner og oplysningsarbejde



Adgang til kønsopdelte data

Medarbejderne og ledere i organisationen har i nogen grad adgang til kønsopdelte data på deres fagområde

Retningslinjer for relevanstest og ligestillingsvurdering af lovforslag

Organisationen udarbejder ikke lovforslag.

Opbygning af kompetencer til at ligestillingsvurdere

Organisationen arbejder med opbygning af kompetencer til at ligestillingsvurdere på følgende måde:

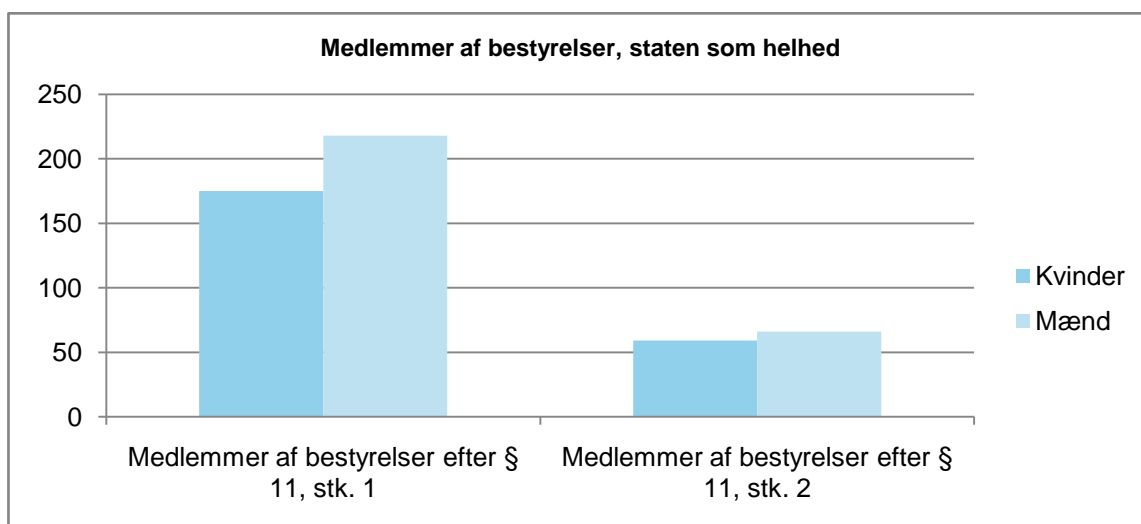
Det er et punkt på koncernledelsens møder

4. Køns sammensætningen i statslige bestyrelser samt foranstaltninger til fremme af ligestilling

Hvor mange statslige bestyrelser er nedsat i perioden 1. september 2007 til 31. august 2009 er omfattet af ligestillingsloven?

Antal nedsat efter ligestillingslovens § 11, stk. 1: **0**

Antal nedsat efter ligestillingslovens § 11, stk. 2: **0**

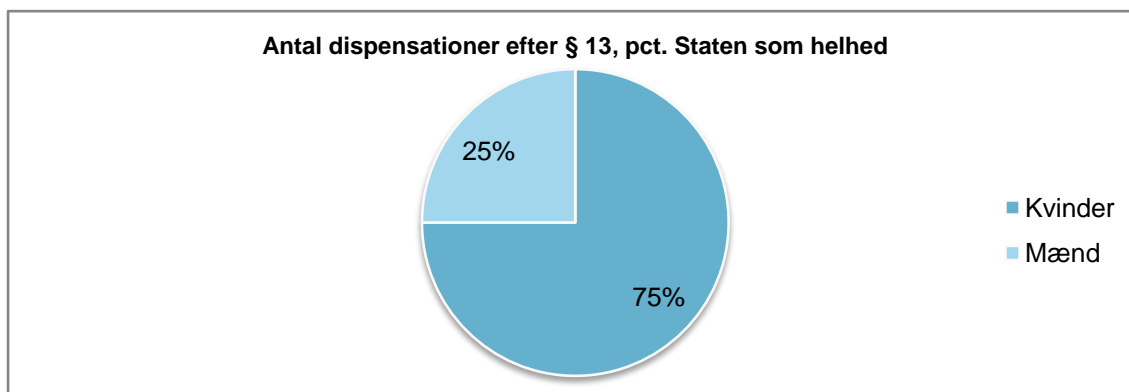


Note: Der er i alt indberettet om 15 statslige bestyrelser nedsat efter ligestillingslovens § 11, stk. 2, heraf er de 10 nedsat af en enkelt statslig organisation.

Dispensationer efter ligestillingsloven (§ 3) og ligebehandlingsloven (§ 13) i perioden 1. september 2007 til 31. august 2009

Antal dispensationer efter § 3.: Antal dispensationer i alt: 0. Kvinder: 0. Mænd: 0

Antal dispensationer efter § 13.: Antal dispensationer i alt: 0. Kvinder: 0. Mænd: 0



Note: Der er i alt indberettet om fire dispensationer fordelt på to organisationer.

Ligestillingsministerens Charter for flere kvinder i ledelse

Organisationen har ikke underskrevet Charter for flere kvinder i ledelse