



Årsrapport 2018

Indholdsfortegnelse

Beretning og påtegning	3
Virksomhedsoplysninger	3
Ledelsespåtegning	4
Den uafhængige revisors erklæringer	5
Ledelsesberetning 2018	8
Afrapportering	30
Afrapportering af strategisk rammekontrakt	30
Regnskab	33
Regnskabspraksis	33
Resultatopgørelse	38
Balance	39
Egenkapitalopgørelse	41
Pengestrømsopgørelse	42
Noter	43
Hoved- og nøgletal for Københavns Universitet	55

Beretning og påtegning

Virksomhedsoplysninger

Virksomheden

Københavns Universitet
Nørregade 10
1165 København K
Hjemstedskommune: Københavns Kommune
CVR-nr.: 29 97 98 12

Bestyrelsen

Mads Krogsgaard Thomsen, formand
Sine Sunesen
Anja C. Andersen
Carsten Krogh Gomard
Ida Karoline Bach Jensen
Signe Møller Johansen
Rebecca Ingemann Madsen
Kari Melby
Jakob Thomasen
Birgitte Vedersø
Eske Willerslev

Rektor

Henrik C. Wegener

Prorektor for uddannelse

Bente Merete Stallknecht

Universitetsdirektør

Jesper Olesen

Revision

Rigsrevisionen
Landgreven 4
1301 København K

Institutionsrevisor

Deloitte Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab
Weidekampsgade 6
2300 København S

Advokat

Kammeradvokaten
Vester Farimagsgade 23
1606 København V

Bank

Danske Bank
Holmens Kanal 2
1090 København K

Ledelsespåtegning

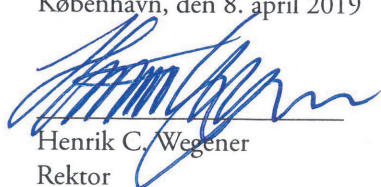
Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 2018 for Københavns Universitet.

Årsrapporten udarbejdes efter lov om statens regnskabsvæsen m.v., bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen m.v., Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, bekendtgørelse nr. 172 af 27. februar 2018 om lov om universiteter, bekendtgørelse nr. 1648 af 15. december 2016 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne samt de retningslinjer og instrukser om årsregnskab, der er givet af Uddannelses- og Forskningsministeriet, og herunder Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte.

Det tilkendes gives hermed:

1. at vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig og de udøvede regnskabsmæssige skøn for forsvarlige. Årsrapporten giver derfor efter vores opfattelse et retvisende billede af Københavns Universitets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2018 samt af resultatet af Københavns Universitets aktiviteter og pengestrømme for 2018, herunder at afrapportering af strategisk rammekontrakt i årsrapporten er fyldestgørende,
2. at ledelsesberetningen efter vores opfattelse indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, som den omhandler, og beskriver de væsentligste risici og usikkerhedsfaktorer, som Københavns Universitet står overfor, at de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis, og
3. at der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler, der er omfattet af årsrapporten.

København, den 8. april 2019



Henrik C. Wegener
Rektor

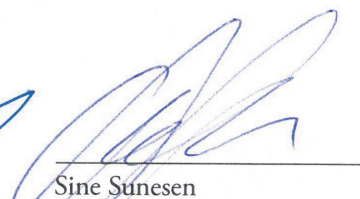


Jesper Olsen
Universitetsdirektør

Bestyrelse



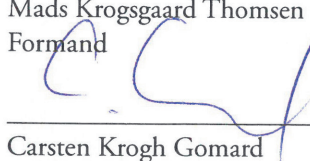
Mads Krogsgaard Thomsen
Formand



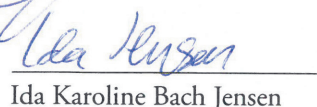
Sine Sunesen



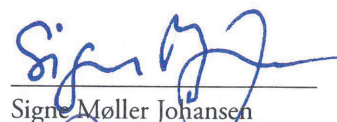
Anja C. Andersen



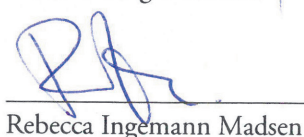
Carsten Krogh Gomard



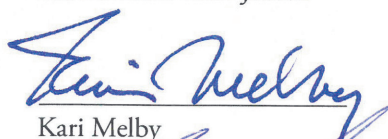
Ida Karoline Bach Jensen



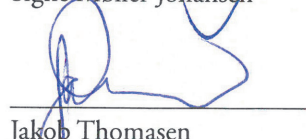
Signe Møller Johansen



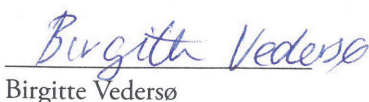
Rebecca Ingemann Madsen



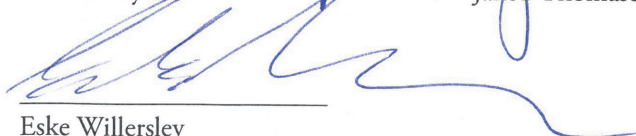
Kari Melby



Jakob Thomasen



Birgitte Vedersø



Eske Willerslev

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Deloitte er af bestyrelsen på Københavns Universitet valgt som institutionsrevisor for Københavns Universitet i henhold til universitetslovens §28, stk. 3. Rigsrevisionen har ansvaret for den samlede revision i henhold til Rigsrevisorloven.

Til bestyrelsen for Københavns Universitet

Revisionspåtegning på årsregnskabet

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Københavns Universitet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse, noter, herunder anvendt regnskabspraksis og supplerende regnskabsoplysninger. Årsregnskabet udarbejdes efter lov om statens regnskabsvæsen m.v., bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen m.v., Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, bekendtgørelse nr. 172 af 27. februar 2018 om lov om universiteter, bekendtgørelse nr. 1648 af 15. december 2016 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, samt de retningslinjer og instrukser om årsregnskab, der er givet af Uddannelses- og Forskningsministeriet, og herunder Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte, herefter samlet benævnt statens regnskabsregler.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Styrelsen for Videregående Uddannelsers bekendtgørelse nr. 1648 af 15. december 2016 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne og aftale om interne revisioner ved universiteterne indgået mellem Uddannelses- og Forskningsministeren og Rigsrevisor i henhold til Rigsrevisorlovens §9. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit ”Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet”. Vi er uafhængige af Københavns Universitet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA’s etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere Københavns Universitets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere Københavns Universitet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. Uddannelses- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 1648 af 15. december 2016 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, samt aftale indgået mellem Uddannelses- og Forskningsministeren og Rigsrevisionen i henhold til rigsrevisorlovens § 9, stk. 1 om interne revisioner ved universiteterne, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. Uddannelses- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 1648 af 15. december 2016 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, samt aftale indgået mellem Uddannelses- og Forskningsministeren og Rigsrevisionen i henhold til rigsrevisorlovens § 9, stk. 1 om interne revisioner ved universiteterne, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af Københavns Universitets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om Københavns Universitets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at Københavns Universitet ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsesberetningen omfatter ligeledes afrapportering af strategisk rammekontrakt, samt hoved- og nøgletal, herefter benævnt ledelsesberetningen.

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.


København, den 8. april 2019

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56



Erik Lynge Skovgaard Jensen
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne10089



Lars Hillebrand
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne26712

Ledelsesberetning 2018

Københavns Universitets (KU) årsrapport for 2018 afspejler universitetets udvikling og nuværende position. KU er en viden- og kulturbærende institution, der baseret på fri forskning og forskningsbaseret uddannelse på højeste niveau skaber rammer for kritisk tænkning, sandhedssøgen og indsigt til gavn for samfundet. Universitetets kerne er den excellente forskning og de forskningsbaserede uddannelser. Med det udgangspunkt har KU i 2018 igangsat arbejdet med at implementere den nye strategi *Talent og samarbejde* – *Strategi 2023 (Strategi 2023)*, som universitetets besty-

relse vedtog i december 2017. Strategien, der løber frem til 2023, fokuserer på tiltrækning, udvikling og fastholdelse af videnskabeligt talent, uddannelse med tættere kobling til forskning og praksis, samarbejde og samfundsengagement – nationalt og internationalt – samt ét samlet og fokuseret universitet. Fundamentet er stærke faglige forskningsmiljøer. Derfor vil KU udnytte universitetets forskningsbredde og stærke internationale position til at skabe endnu tættere relationer og tiltrække viden og talent til Danmark – til gavn for samfundet nationalt og globalt.



KU's bestyrelse og direktion oktober 2018

Øverste række fra venstre: Anja C. Andersen, Carsten Gomard, Birgitte Vedersø, Sine Sunesen, Jesper Olesen

Midterste række fra venstre: Elias Westergaard, Rebecca Ingemann Madsen, Mads Krogsgaard Thomsen, Kari Melby, Henrik C. Wegener.

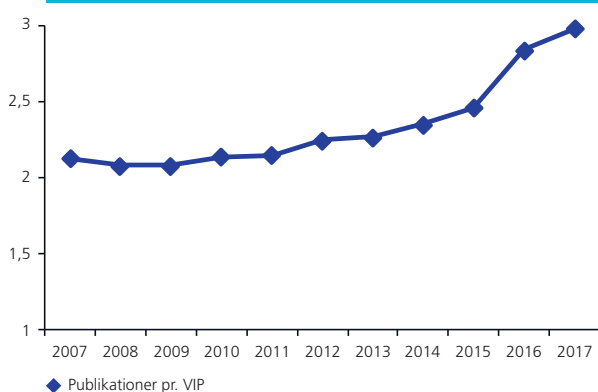
Nederste række fra venstre: Signe Johansen, Bente Merete Stallknecht, Eske Willerslev

Hertil kommer: Bestyrelsesmedlem Jakob Thomasen, der ikke er med på billedet.

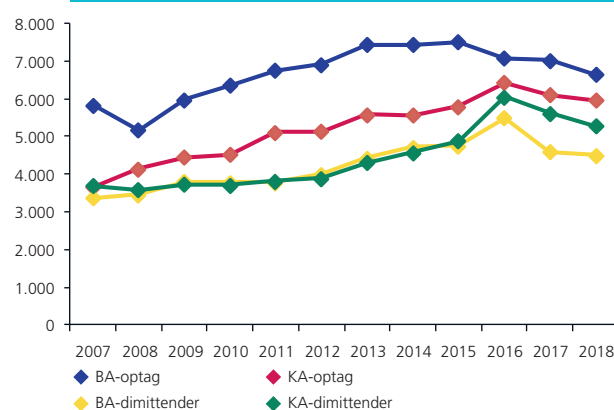
Hovedtal for KU

Ledelsesberetningen tager udgangspunkt i nedenstående seks figurer, der viser KU's udvikling på en række udvalgte parametre.

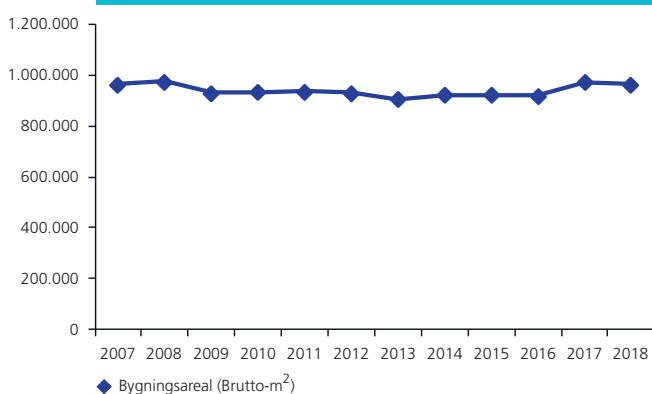
1: Antal publikationer pr. VIP



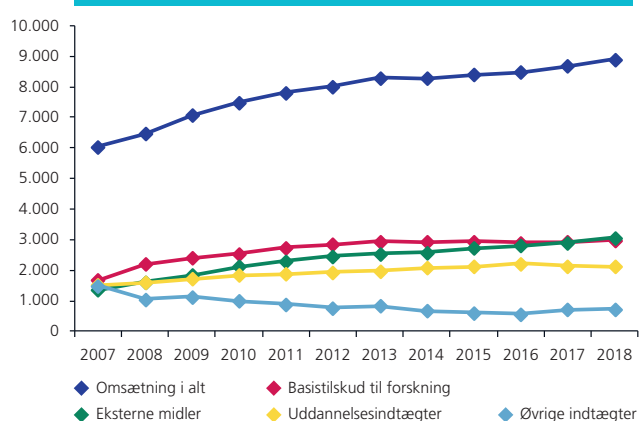
2: Studenteroptag og dimittender



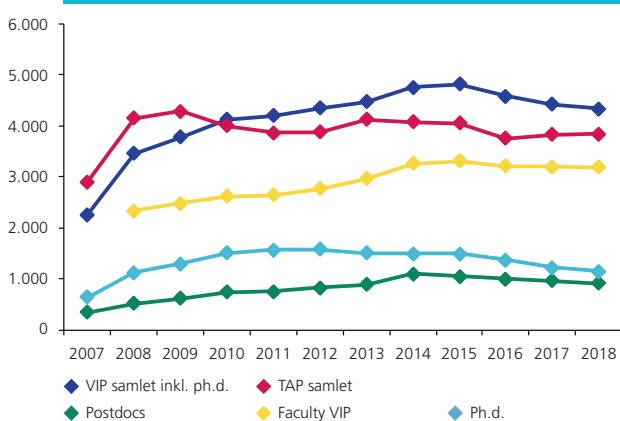
3: Bygningsareal (Brutto m²)



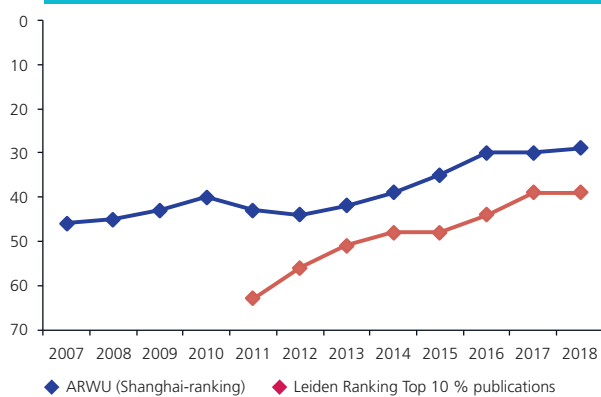
4: Omsætning: løbende priser opgjort i mio. kr.



5: Udvikling i årsværk



6: KU's placering på verdensranglister



Kilder: 1: Publikationer i ISI Web of Science, VIP jævnfør Københavns Universitets Statistiske Beredskab; 2+3+4: Københavns Universitets Statistiske Beredskab; 5: ISOLA-data. 6: Academic Ranking of World Universities (Shanghai) & Leiden Ranking

Københavns Universitet i 2018

Verden er i forandring. Vi står over for globale udfordringer inden for eksempelvis klima, vand, energi, sundhed, migration, falsk information og sikkerhed. Med forskning og uddannelse på allerhøjeste niveau og gennem samspil med de vigtigste offentlige og private samfundsaktører har KU et godt udgangspunkt for at arbejde med disse problemstillinger og skabe værdi for samfundet.

Den viden, der skabes på KU, har mange typer af aftryk i samfundet: kandidater med stærk faglighed, videnskabelige publikationer i verdensklasse, et frugtbart samarbejde med erhvervsliv og omverdenen og opstart af nye virksomheder. KU's bidrag til samfundet er ikke kun af økonomisk karakter. Den viden og faglige mangfoldighed, der kanaliseres ud i samfundet, bruges og citeres, styrker kulturlivet, bevarer kulturarven og udvikler civilsamfundet og demokratiet. Universitetet skaber dermed oplysning og dannelse for fremtidige generationer.

Udviklingen har i 2018 på mange måder været positiv. I 2018 var KU fortsat fint placeret på toneangivende internationale ranglister over verdens bedste universiteter (figur 6, side 9). KU arbejder til stadighed aktivt med ikke bare at fastholde, men også styrke KU's position som et af verdens førende universiteter. I 2018 gennemførtes en evaluering af forskningen på alle institutter. Evalueringens resultaterne, der bekræftede, at KU rummer verdensklasseforskning inden for alle sine hovedområder, danner udgangspunkt for det strategiske arbejde på institutter og fakulteter i forhold til at styrke forskningen yderligere.

2018 var også året, hvor KU for alvor kom i mediernes søgelys på det værdipolitiske område. I kølvandet på opmærksomheden omkring #metoo-bevægelsen besluttede KU i foråret 2018 at igangsætte en række konkrete indsatser for at forebygge og håndtere sager om seksuel chikane og anden krænkende adfærd over for både medarbejdere og studerende på universitetet. Et enigt hovedsamarbejdsudvalg på KU bakkede derfor op om et sæt reviderede personalepolitiske retningslinjer, som i efteråret kom til at indgå i en generel debat om akademisk frihed. Det er KU's målsætning at værne om den enkelte medarbejder og studerende, uden at det begrænser den akademiske frihed.

Ændringer i organisationen

I 2018 bød KU velkommen til en ny prorektor. Professor Bente Merete Stallknecht tiltrådte 1. august som prorektor med særligt ansvar for uddannelse og undervisning og afløste derved tidligere prorektor Lykke Friis.

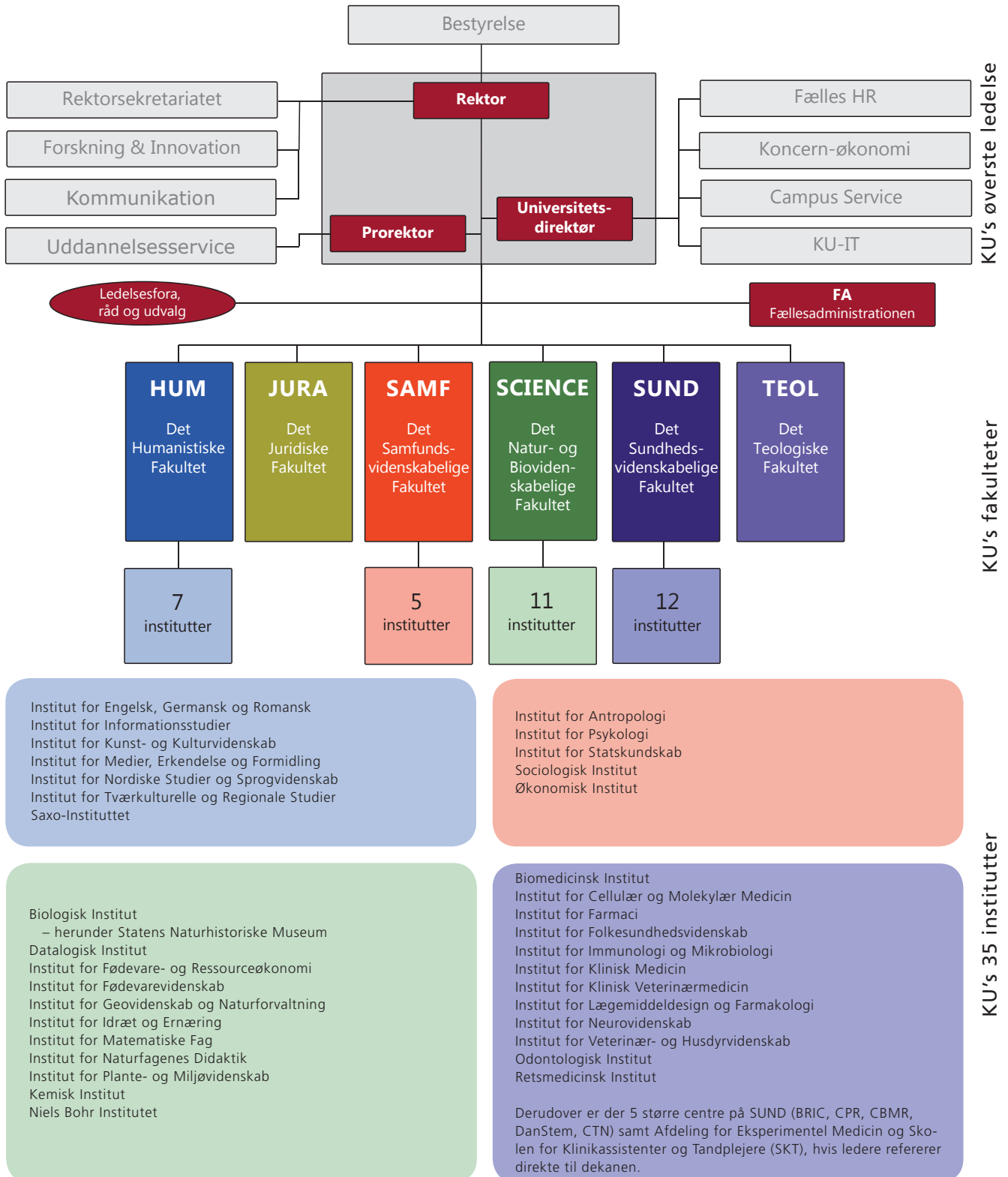
Også KU's bestyrelse fik tilgang af nye kræfter. Formand for Danske Gymnasier og rektor for Gefion Gymnasium Birgitte Vedersø samt forhenværende direktør og bestyrelsesmedlem for Netcompany Carsten Gomard tiltrådte som eksterne bestyrelsesmedlemmer den 1. juli 2018. De erstattede forhenværende rektor for Frederiksberg Gymnasium Jannik Johansen og Nils Strandberg Pedersen, forhenværende direktør for Statens Serum Institut og formand for KU's bestyrelse i perioden 2009-2017. I henhold til ændringen af universitetsloven i 2017 blev KU's udpegningsorgan i denne forbindelse nedsat for en fireårig periode 2018-2022. Udpegningsorganet udpeger eksterne medlemmer af KU's bestyrelse efter indstilling fra indstillingsorganet, som nedsættes forud for hver udpegningsrunde. Udpegningen af bestyrelsesmedlemmer sker med afsæt i en konkret profil- og kompetencebeskrivelse, som indstillingsorganet formulerer samt *Strategi 2023*.

I forbindelse med justeringen i universitetsloven i 2017, *Bedre rammer for ledelse*, besluttede rektoratet pr. 1. januar 2018 at nedlægge sit rådgivningspanel bestående af eksterne repræsentanter, idet det nyoprettede og vedtægtsfæstede repræsentantskab overtog rollen som sparringspartner for rektor. Repræsentantskabet rådgiver rektor gennem dialog om strategiske temaer og udviklingsscenerier, som universitetet kan vente at møde fremover. Derudover har



Ny prorektor Bente Merete Stallknecht

KU's Organisation pr. 1. januar 2019



repræsentantskabet til opgave at udpege seks medlemmer til KU's udpegningsorgan fra erhvervsliv, myndigheder og uddannelses- og forskningsinstitutioner med videre.

KU's repræsentantskab trådte sammen for første gang i februar 2018 og er nedsat på baggrund af en ændring af KU's vedtægter i december 2017. Repræsentantskabets 14 medlemmer kommer fra fakulteternes aftagerpaneler og er udpeget af rektor efter indstilling fra dekanerne.

Talent og samarbejde – strategi 2023

KU indledte i 2018 en ny strategiperiode med *Talent og samarbejde – Strategi 2023*. Strategien er blevet taget vel imod på KU, og tilbagemeldingen fra KU's mange forsknings- og undervisningsmiljøer er, at strategien sætter en god ramme og retning for arbejdet.

Frem til 2023 vil KU arbejde strategisk med følgende fokusområder:



1. Tiltrækning, udvikling og fastholdelse af videnskabeligt talent



2. Uddannelse med tættere kobling til forskning og praksis



3. Samarbejde og samfundsengagement – nationalt og globalt



4. Ét samlet og fokuseret universitet

1. Tiltrækning, udvikling og fastholdelse af videnskabeligt talent

Et universitet på højeste internationale niveau kræver stærke videnskabelige miljøer. Hvis visionen om at være blandt verdens bedste universiteter skal indfries, er fokus på rekruttering, fastholdelse og udvikling af talentfulde videnskabelige medarbejdere afgørende.

Der er stor international konkurrence om at spotte og tiltrække videnskabeligt talent. Derfor er en af de helt centrale opgaver for universitetet at skabe gode rammer for

udvikling og fastholdelse af videnskabelige talenter. I forlængelse heraf arbejder universitetet også målrettet med at skabe et attraktivt, digitalt og globalt orienteret forsknings- og studiemiljø med en akademisk kultur og infrastruktur, der kan rumme både nationale og internationale talenter og give dem de bedste muligheder for at udvikle og forfølge nye idéer.

2. Uddannelse med tættere kobling til forskning og praksis

KU ønsker at skabe mere kreative læringsmiljøer og udvikle uddannelsernes kvalitet. Forskningen skal gennemsyre alle uddannelser. Ligeledes skal de studerendes engagement og aktive deltagelse præge og bidrage til forskningen. Udviklingen af læringsmiljøerne via styrket fokus på sammenhæng mellem forskning og uddannelse er derfor endnu et centralt fokuspunkt.

Universitetet uddanner til et bredt, nationalt og internationalt arbejdsmarked og skal understøtte de studerendes karriereplanlægning samt tydeliggøre, hvordan uddannelserne kan bruges, så den enkelte kan udfolde sit potentiale. KU skal udvikle uddannelsernes kobling til praksis, så det sikres, at KU's kandidater bringer analytisk indsigt og akademisk dannelse i spil på arbejdsmarkedet.

3. Samarbejde og samfundsengagement – nationalt og globalt

KU's aktiviteter skaber stor værdi for samfundet, og universitetet skal blive endnu bedre til at vise værdien af forskning og uddannelse. En række af verdens store udfordringer kalder på, at vi bringer viden i spil på tværs af fag og sektorer i samarbejde med vidensintensive organisationer og virksomheder nationalt og globalt.

Universitetet skal være med til at sikre, at mulighederne i den digitale udvikling udnyttes og at de etiske, sociale og kulturelle dilemmaer, der følger med digitalisering og globalisering, bliver udforsket.

KU vil være internationalt kendt som en åben og ambitiøs vidensinstitution. KU's kandidater skal tilegne sig internationale kompetencer og globalt udsyn, og studerende og videnskabelige medarbejdere skal lade sig inspirere af omverdenen og klædes på til at bidrage til et samfund i hastig forandring.

4. Ét samlet og fokuseret universitet

Visionen om at blive et af verdens bedste universiteter indfries først og fremmest ved fortsat udvikling af KU's forsknings- og uddannelseskvalitet. Det kræver, at universitetet udvikler de menneskelige kompetencer og talenter i alle medarbejdergrupper og bruger sine ressourcer så effektivt som muligt samt fungerer som en helhed. Alle medarbejdere skal understøtte denne vision ved at arbejde for en effektiv organisation med fokus på kerneydelserne, og en samlet ledelse skal etablere gode rammer for udviklingen af hele organisationen. På tværs af KU skal medarbejdere og studerende inspirere hinanden til en stadig bedre indsats. Både nationalt og internationalt skal det være tydeligt, at KU er en stærk samarbejdspartner, og det skal være nemt for omverdenen at trække på universitetets faglige styrker.

Strategiimplementering

Den nye strategi har givet anledning til en systematisk og dialogbaseret implementeringsmodel, der understøtter opfølgning på strategiens fokusområder. Det indebærer, at alle institutter og fakulteter arbejder med strategisk planlægning efter en fælles model.

Fakulteter og institutter har for første gang i 2018 fastsat mål for fire år frem og aktiviteter, der skal sikre målopfyldelse for det kommende år. Hvert institut og fakultet har

således sin egen målplan, men der er temaer, der går igen på tværs, for eksempel:

- rekruttering og fastholdelse af talent
- digitalisering af forskning og uddannelse
- efter- og videreuddannelse.

Parallelt med fakulteters og institutters arbejde med mål- og handleplaner har direktionen i samråd med dekanerne udvalgt en række tværgående *Strategi 2023*-projekter. Projekterne kendetegnes ved at kalde på fælles, tværgående løsninger for at blive realiseret.

Med bestyrelsens tilsagn blev seks *Strategi 2023*-projekter startet i 2018. De seks projekter omhandler

1. VIP-karriereudvikling
2. digitalisering af uddannelserne
3. forskningsintegrerende undervisningsaktiviteter
4. dataforskning
5. branding af et samlet universitet
6. en fælles sprogpolitik.

Følgende fire projekter starter i 2020:

7. ét sammenhængende KU for studerende
8. praksisintegrerende undervisningsformer
9. fælles indsats om brobygning til gymnasieskolen
10. internationale partnerskaber.

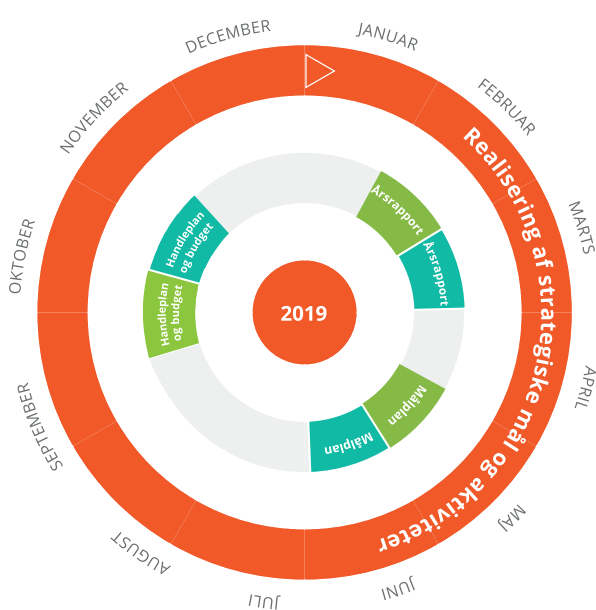
Digitalisering

Digitaliseringen er på ingen måde et nyt fænomen og har allerede sat sit tydelige præg på både forskning, uddannelse og administration på KU. Digitaliseringen byder på nye muligheder og udfordringer og præger udviklingen overalt: i de private hjem, i virksomhederne, i NGO-verdenen, i kommuner og regioner og også på det øverste politiske niveau, hvor regeringen har søsat en række digitaliseringsinitiativer inden for de seneste år. Derfor indgår digitalisering som et væsentligt element i KU's *Strategi 2023*.

2023-projekt: Dataforskning på KU

KU har i 2018 igangsat et tværgående program under *Strategi 2023*, kaldet *Dataforskning på KU*. Projektet består af tre delprojekter: 1) Data+puljen, der skal støtte særligt lovende forskningsprojekter på KU, som kombinerer elementer fra data science med andre forskningsområder, 2) KU DataLabs, der skal støtte en opbygning af datateknisk kapacitet på KU's fakulteter og 3) Avanceret Datainfrastruktur, der skal sikre, at KU's forskere har adgang til den nyeste datainfrastruktur.

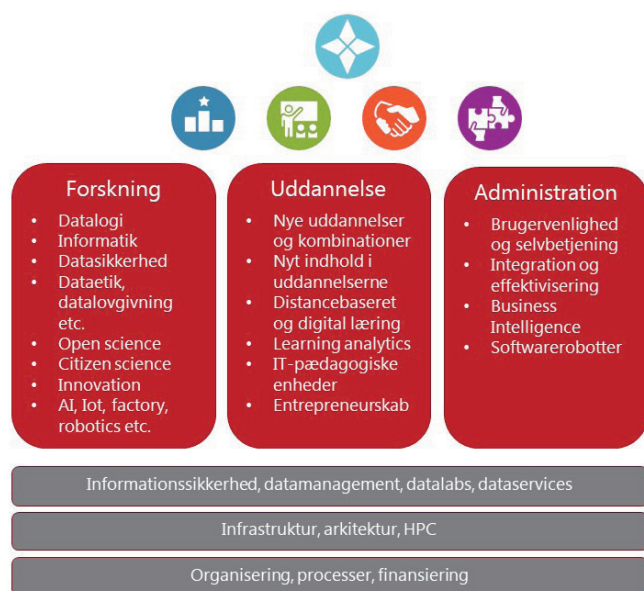
Der er nedsat en fagkyndig følgegruppe til projektet under Københavns Universitets Forsknings- og Innovationsråd (KUFIR). Alle fakulteter og KU-IT er repræsenteret i følgegruppen, som skal bistå Forskning & Innovation med at beskrive og udmønte projektets tre grene.



Figur 7

Både centralt på KU og i fakulteternes mål- og handleplaner vil en række projekter og indsatser indeholde digitale elementer.

Figur 8 (nedenfor) illustrerer KU's digitaliseringsindsats fordelt på tre hovedspor: Forskning, Uddannelse og Administration. Tre understøttende platforme dækker vigtige tværgående discipliner og services, som samtlige digitale projekter skal trække på og forholde sig til.



Figur 8

De økonomiske rammer

Omsætningen på KU udgjorde i 2018 8.907,9 mio. kr., hvilket er en stigning på 128,8 mio. kr. i forhold til 2017. Stigningen skal primært tilskrives de eksterne midler, der er steget med 145,0 mio. kr. Endvidere er forskningsstilskuddet steget med 67,2 mio. kr. Stigningerne modsvares af fald i uddannelsesindtægter, basistilskud, bygningsrelaterede indtægter og andre indtægter, i alt et samlet fald på 83,4 mio. kr.

Novo Nordisk Fonden har givet en ny bevilling på 700 mio. kr. til KU til styrkelse af Novo Nordisk Foundation Center for Basic Metabolic Research, i daglig tale kaldet "Metabolismecentret". Bevillingen sikrer implementering af nyt strategisk fokus, som vil løfte centrets forsknings-, uddannelses- og formidlingsaktiviteter med det mål at skabe ny viden om forebyggelse og behandling af metaboliske sygdomme.

Finanslovstilskuddet var på 5.284,3 mio. kr., hvilket er en samlet stigning på 12,8 mio. kr. i forhold til 2017. Stigningen skyldes som nævnt en forøgelse af basisforskningsmidlerne, mens uddannelsesindtægterne faldt på grund af omprioriteringsbidraget (2 % årligt) samt nedgang i studenterårsværk (STÅ)-produktionen.

Finansloven for 2018 indeholdt som udgangspunkt ingen overraskelser, idet udmøntning af omstillingsreserven og forskningsmidler samt Takst 1-forhøjelsen var sikret til og med 2019.

Indkøb

KU's Indkøbssektion er organiseret under Koncern-økonomi og forestår strategisk udvikling af indkøb på KU samt indgåelse af aftaler, opfølgning på aftaler og deres anvendelse samt kommunikation og kompetenceudvikling i relation til indkøb. Indkøbssektionen har også ansvar for rådgivning i henhold til regler om blandt andet udbud. Decentralt er der udpeget medarbejdere, der har bemyndigelse til at foretage indkøb på KU. Afhængig af strukturer og aktivitet er man rundt om på KU organiseret forskelligt, men mange steder med centrale bestillere og lagerfunktioner.

Indkøbssektionen er ansvarlig for den ledelsesgodkendte indkøbspolitik, der ligger på KU's intranet. Indkøbspolitikken er derudover understøttet af en række konkrete værktøjer og vejledninger. I indkøbspolitikken er der stor fokus på, at udbud og indkøb sker bedst, billigst og efter gældende regler. Derudover er der opstillet en række målsætninger for indkøb på KU, herunder blandt andet bedst mulig behovsdækning for lavest mulig totalomkostning, konkurrenceudsættelse og uafhængighed af private leverandører. Indkøbspolitikken omfatter også en beskrivelse af indkøbsorganisationen med ansvarsfordeling mellem centrale og decentrale niveauer og fra daglig disponering til strategisk ledelse.

I 2018 har KU implementeret analysesystemet KMD Indkøbsanalyse. Systemet muliggør opfølgning på indkøb fra overordnet niveau til decentralt niveau pr. enhed og indkøbskategori, så rapporteringen understøtter både strategisk beslutningstagning og styring af driften. Fra 2019 indgår rapportering derfor som en del af ledelsesrapporteringen sammen med økonomirapporteringen. Systemet understøtter også ad hoc-rapportering på udvalgte områder

og anvendes i forbindelse med opfølgning af indkøb på decentralt niveau – det vil sige på institutter, centre og afdelinger.

Fokus i 2019 vil være på at sikre, at området systemunderstøttes yderligere – blandt andet med implementering af indkøbsmodulet i IndFak, sikring af relevant og valideret rapportering til ledelsen samt gennemførelse af planlagte udbud, som vil udvide KU's aftaleportefølje yderligere. Endvidere vil indkøbspolitikken blive revideret.

Forskningsområdet

Fri forskning og forskningsbaseret uddannelse er KU's fundament. Forskningen skaber ny viden og erkendelse. KU har rammerne til at bedrive nysgerrighedsdrevet forskning af højeste internationale kvalitet inden for alle faglige hovedområder. Med det afsæt udbyder KU forskningsbaseret undervisning, formidler den nyeste viden og omsætter i samarbejde med omverdenen ny viden til innovation og en bæredygtig og positiv samfundsudvikling.

På forskningsområdet tiltrak KU i 2018 3.891,8 mio. kr. og er igen blandt de bedste i Europa til at sikre hjemtag af EU-midler. KU er fremragende til at søge og vinde konkurrenceudsatte midler og har også satset behårdt på dette område de sidste mange år.

Forskningsproduktion

KU har igennem det seneste årti haft en stabil og anseelig stigning i antal forskningspublikationer. Universitetets antal af publikationer i Web of Science (WoS) er mere end fordoblet i perioden 2007-2017, og antallet af KU-publikationer lå i 2017 på 2,98 pr. VIP, hvilket er illustreret i figur 1 på side 9 og kendetegner en meget positiv udvikling. Samtidig er antallet af KU-publikationer, som indgår i den bibliometriske forskningsindikator (BFI), steget med godt 41 % i perioden 2011-2017. KU's andel af publikationer på BFI's høje niveau er steget fra omkring 34 % i 2011 til cirka 38 % i 2017.

Forskningsevaluering

Med udgangen af 2018 afsluttede KU det forskningsevalueringssprojekt, der blev indledt i 2016. Inspireret af en række førende universiteter i blandt andet Storbritannien

og Sverige har KU indført et fælles koncept for forskningsevaluering. Det har været en omfattende og kompleks opgave at evaluere universitetets institutter.

KU's forskningsmiljøer spænder meget vidt og har forskellige standarder og traditioner. Det har været afgørende, at implementeringen af det fælles evalueringskoncept ikke er sket på bekostning af de enkelte evalueringers legitimitet i forskningsmiljøerne, og det er lykkedes. Alle KU's fakulteter gennemførte deres evaluering i 2018 og er nu i gang med at følge op på resultaterne i institutternes og fakulteternes strategiske mål- og handleplaner.

KU har fået en præcis og indsigtfuld kvalitetsvurdering af forskningen, som universitetet bedriver for både offentlige og private midler, og dermed også et vigtigt værktøj til at udvikle denne forskning. I 2019 er det selve evalueringskonceptet, der skal evalueres. Herefter tages der stilling til, hvornår den næste forskningsevaluering skal gennemføres og hvordan den skal gribes an.

2016-puljens projekter evalueret

KU investerede fra 2013-2017 400 mio. kr. i et Stjerneprogram for Interdisciplinær Forskning for at fremme excellent interdisciplinær forskning på universitetet og styrke universitetets evne til at tiltrække eksterne forskningsmidler.

KUFIR foretog en afsluttende evaluering i efteråret 2018 og konkluderede, at målene for programmet er nået. KUFIR fandt, at 2016-puljen har været et vigtigt initiativ, der både har haft faglig tyngde og været en kulturøvelse for KU i at etablere og gennemføre interdisciplinær forskning. Gennem programmet er der finansieret projektidéer og afprøvet samarbejds-konstellationer, som næppe var opstået inden for rammerne af de kendte kilder til ekstern finansiering. Projekterne i 2016-programmet har næsten samme andel af de mest citerede artikler i verden inden for deres emneområde som Danmarks Grundforskningsfonds Centers of Excellence. 2016-programmets projekter har desuden haft betydelig succes med at tiltrække ekstern finansiering.

International evaluering af ph.d.-skolerne

Også på ph.d.-området havde KU i 2018 fokus på evaluering og kvalitetsudvikling. KUFIR arbejdede i løbet af foråret og sommeren 2018 på at forberede en international evaluering af KU's seks ph.d.-skoler. Primo november blev materialet til selvevaluering sendt til fakulteterne. Ph.d.-skolerne gennemfører selvevalueringen i løbet af 2019, hvor der også vil blive nedsat et internationalt panel, der skal besøge de enkelte ph.d.-skoler. Evalueringssrapporterne forventes klar i starten af 2020.

Rankings

I 2018 var KU fortsat fint placeret på toneangivende internationale ranglister over verdens bedste universiteter.

- På Academic Ranking of World Universities (ARWU) gik KU en plads frem til nr. 29 i verden og fastholder sin plads som nr. 6 i Europa
- Centre for Science and Technology Studies (CWTS) Leiden Ranking placerer fortsat KU som nr. 39 i verden og nr. 7 i Europa, målt på antallet af publikationer, som hører til i de øverste 10 % af verdens mest citerede publikationer
- På QS World University Ranking ligger KU i 2018 nr. 79 i verden og nr. 24 i Europa
- På Times Higher Education Ranking (THE) gik KU markant tilbage og er nu nr. 160 i verden og nr. 72 i Europa.

Rankings

Hvert år offentliggøres internationale undersøgelser, der vurderer universiteterne i verden i forhold til hinanden. KU fokuserer på fire globale og toneangivende ranglister: ARWU (også kendt som Shanghai Ranking), CWTS Leiden, QS World University Ranking og Times Higher Education Ranking (THE). Metoden bag undersøgelserne varierer, afhængigt af hvem der står bag den enkelte undersøgelse, ligesom resultaterne af metodemæssige årsager kan skifte fra år til år. Følgende indgår ofte i vurderinger af universiteterne:

- forskeres bedømmelse af, hvilket universitet der er bedst inden for deres felt
- antal videnskabelige artikler publiceret samt antal citationer
- forholdet mellem antallet af studerende og forskere.

ARWU og CWTS Leiden har været de metodemæssigt mest stabile over en år-række, og på disse lister har KU oplevet en markant fremgang de sidste 5-10 år. QS og THE har tidligere været samlet i én ranking, men blev i 2009 opdelt.

Kommercialisering og samarbejder

KU ligger i 2018 på det samme høje niveau i antal af licensaftaler og anmeldte opfindelser som i de seneste år. I 2018 blev der således indgået 26 licensaftaler og anmeldt 78 opfindelser baseret på forskning fra KU. Samtidig er antallet af samarbejdsaftaler, der er indgået med private virksomheder igen steget. I 2018 blev der indgået 1.097 samarbejdsaftaler. Set over en 10-årig periode er antallet af samarbejdsaftaler mere end fordoblet.

Et nyt ambitiøst forskningscenter på KU skal bane vej for bedre forståelse for og behandling af hudsygdomme, der plager en fjerdedel af verdens befolkning. LEO Fonden står bag den store bevilling på 400 mio. kr. over 10 år. Det er centrets ambition at samle førende danske og internationale forskere inden for immunologi og hudsygdomme for at skabe ny viden, som på sigt kan lede til bedre diagnostik og mere effektive behandlinger af eksempelvis psoriasis og eksem/sygdomme.

Nyt udgangspunkt for bud på

forskningsbaseret myndighedsbetjening

2018 var præget af Miljø- og Fødevarerministeriets konkurrenceudsættelse af den forskningsbaserede myndighedsbetjening på en række områder. Processen blev ultimo 2018 sat i bero. KU har i 2018 udarbejdet nye retningslinjer for, hvornår det er hensigtsmæssigt at byde på nye og eksisterende opgaver for ministerierne og opererer nu med en risikovurdering inden bud på en opgave. KU har desuden udarbejdet et kvalitetsstyringssystem til at håndtere denne type opgaver. Sundhedsvidenskab på KU er sammen med Statens Serum Institut i fuld gang med at forberede overtagelsen af det veterinære beredskab, der overgår til KU fra 2020.

Karriereveje for forskere på KU

Tiltrækning og udvikling af videnskabeligt talent og lige muligheder i forskning og ledelse

Et af indsatsområderne i *Strategi 2023* er tiltrækning, fastholdelse og udvikling af videnskabeligt talent, hvilket der i 2018 blev stillet skarpt på i opstarten af Strategi 2023-projektet vedrørende VIP-karriereudvikling.

2023-projekt: VIP-karriereudvikling

Projektet er organiseret med en bred, tværgående programledelsesgruppe og fem arbejdsgrupper med repræsentanter fra både fællesadministrationen, fakulteterne og institutterne. Formålet med programmet er, at KU har et attraktivt, gennemsigtigt og forankret VIP-karrieresystem, der blandt andet sikrer, at der foreligger en klar og internationalt forståelig karrierevej fra adjunkt til professor. Derudover skal programmet styrke en kultur kendetegnet ved lige og fair behandling i forbindelse med tiltrækning og udvikling af VIP på KU med særligt fokus på køn og internationalisering.

Som en del af KU's fokus på karriereveje har KU siden 2008 arbejdet systematisk på at tiltrække og fastholde et bredt udsnit af talenter, herunder at få flere kvinder til at søge stillinger inden for forskning og ledelse. Det er sket via to handleplaner, hvoraf den seneste udløb med udgangen af 2018.

Tallene for kønsmæssig balance i VIP-gruppen viser, at det går langsomt med at skabe bedre balance mellem kønene på trods af de indsatser, der er igangsat gennem de seneste 10 år. Overordnet set er der i perioden en lille positiv udvikling at spore blandt andet blandt lektorer, hvor kvinder i 2017 udgjorde 39 % mod 31 % i 2008. Det er også lykkedes at øge kvinders andel af professorer fra 15 %

i 2008 til 24 % i 2017. Mange af stillingerne er dog midlertidige MSO-professorater, og selv om en del af de disse ansatte senere opnår fastansættelse, må det ved en samlet vurdering af tallene konstateres, at der ikke er sket en afgørende udvikling i fordelingen mellem kønnene i videnskabelige stillinger. KU ønsker fortsat fokus på området, og derfor er ligebehandling en del af universitetets strategiske indsats gennem det tværgående strategiske program om VIP-karriereveje (se side 16). Afrapporteringen for 2017 viste samtidig, at der er behov for fornyet og styrket fokus på balance mellem kønnene i de øverste ledelseslag. Ved implementering af planen satte KU sig som mål at øge kvinders andel af det øverste ledelseslag med fem procentpoint fra 27 % til 32 %. I stedet for den ønskede fremgang oplevede KU et fald til 26 %.

UCPH Forward

For at fremme udviklingen af talenter har KU oprettet talentprogrammet UCPH Forward.

Programmet skal fremme deltagernes mulighed for at skabe original forskning, krydse videnskabelige grænser og indgå i udbytterige samarbejder. 24 talentfulde forskere er udvalgt på baggrund af deres faglige meritter, deres evne til at formulere visioner for deres forskningsfelt og deres villighed til at gøre en personlig indsats og bevæge sig ud af deres komfortzone. Talenterne indgår i et intensivt 10-månedersprogram, der er planlagt med udgangspunkt i erfarne forskeres viden om, hvad der skal til for at lykkes.

Videnskabelig praksis

Københavns Universitets kodeks for god videnskabelig praksis

I juni 2018 tiltrådte KU et samlet kodeks for god videnskabelig praksis for universitetet. Kodekset tager afsæt i det danske kodeks for integritet i forskning og henviser til de relevante politikker på KU, som aktuelt regulerer principperne for god videnskabelig praksis. Kodekset er blevet udarbejdet med input fra både KUFIR, KU's Praksisudvalg og Hovedsamarbejdsudvalget.

KU's fakulteter vil i løbet af 2019 gennemføre en undersøgelse af, i hvilket omfang og på hvilken måde KU's ramme for arbejdet med forskningsintegritet er med til at sikre god videnskabelig praksis på KU. I 2018 forberedtes undersøgelsens materiale i KUFIR, og det forventes, at det bliver godkendt af KU's ledelse primo 2019.

Praksisudvalgets evalueringsrapport

vedrørende Named Person-ordningerne

KU's bestyrelse besluttede i april 2013 på baggrund af anbefalinger fra Det Udvidede Praksisudvalg at oprette Named Person-ordninger på fakulteterne. En central opgave for en Named Person er at rådgive enkeltpersoner i forbindelse med mistanker om overtrædelser af god videnskabelig praksis og dermed bidrage til at fremme god videnskabelig praksis. Ordningerne blev i 2018 evalueret af Praksisudvalget. Evalueringen viste, at der generelt er stor opbakning til ordningerne på tværs af fakulteterne, men at der skal arbejdes mod mere ensartethed – særligt i forhold til den administrative praksis. Arbejdet med at implementere evalueringens anbefalinger er sat i gang.

Uddannelsesområdet

At sikre høj kvalitet i uddannelserne er altid et mål for KU, og med *Strategi 2023* sættes særligt fokus på kobling mellem uddannelser og forskning samt på en tættere sammenhæng med praksis.

Optag, fremdrift og dimittender

Bacheloroptaget faldt i 2018 med 5,5 % i forhold til 2017. Det skyldes primært to faktorer: 1) Bacheloroptaget er underlagt ministeriets ledighedsbaserede dimensionering. Det betyder, at uddannelser, der har haft systematiske ledighedsproblemer over en årrække, skal nedsætte deres optag. 2) KU indførte i 2018 et karakterkrav på 6,0, hvorfor studerende med lavere kvotient end dette kun under særlige omstændigheder blev optaget i 2018. Den ledighedsbaserede dimensionering påvirker også en del af kandidatoptaget, der samlet er faldet med knap 2,5 % i 2018 i forhold til i 2017.

Karakterkravet på 6,0 er i 2018 indført på næsten alle uddannelser med henblik på at mindske frafaldet. Andelen af optagne med et eksamensgennemsnit under 6,0 er

Nøgletal 2018

Optagne bachelorstuderende	6.642
Optagne kandidatstuderende	5.957
Studerterårsværk	27.092
ECTS pr. studerende (kandidatstuderende)	44,8
ECTS pr. studerende (bachelorstuderende)	46,3
Kandidatdimittender	5.285

faldet fra 10 % i 2017 til 2,7 % i 2018. Der optages stadig studerende på fem uddannelser, som er undtaget for karakterkravet.

Studiefremdriftsreformen havde stor, positiv indflydelse på tallene for STÅ-, ECTS- og dimittendproduktionen i 2016, men siden da er STÅ-optjeningen faldet, ikke mindst som følge af færre studerende. Den lavere STÅ-optjening afspejler også et fald i optjeningen af ECTS pr. fuldtidsstuderende. Der var et fald på 1,6 % for bachelorer og 1 % for kandidater i forhold til 2017. Den lavere studieaktivitet har også betydet en faldende kandidatproduktion på 6 %.

KU forventer sammen med resten af universitetssektoren at nå studiefremdriftsreformens krav om reduktion af de gennemsnitlige studietider i 2020. Et nyt bevillingssystem for uddannelsesområdet træder i kraft i 2019, hvor kravet til hurtig færdiggørelse er skærpet i forhold til studiefremdriftsreformen og studietidsmodellen. KU vil således fortsat være underlagt økonomiske rammer, der fordrer yderligere reduktion af studietiderne.

Dimensionering og reduktion af optag

De fleste fakulteter på KU har dimensionerede uddannelser. Det kan særligt mærkes på Det Humanistiske Fakultet (HUM), hvor 36 bacheloruddannelser og 47 kandidatuddannelser er dimensionerede.

Fra 2018 til 2023 skal KU fortsat reducere optaget på de dimensionerede uddannelser. Den største tilpasning er kravet for kandidatoptaget, hvor der skal ske et fald på 18,9 % svarende til 424 færre optagne. Hovedparten af reduktionen skal ske på HUM. Bacheloroptaget har i højere grad nået dimensioneringsniveauet, så der frem til 2023 kun er behov for en reduktion i optaget på 0,2 %.

Herudover har Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM) bedt de danske universiteter om at reducere bachelor- og kandidatoptaget med samlet 1.000-1.200 engelsksprogede studerende på uddannelser, hvor engelsksprogede dimittender har lav beskæftigelse på det danske arbejdsmarked. Derfor skal KU i 2019 reducere optaget med 105 engelsksprogede studerende. Hovedparten af KU's reduktion sker på Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultets (SCIENCE) engelsksprogede kandidatuddannelser, hvor

reduktionen fordeles over 17 forskellige uddannelser. Hertil kommer mindre reduktioner på fem kandidatuddannelser på Det Teologiske Fakultet (TEOL), HUM og Det Samfundsvidenskabelige Fakultet (SAMF). KU har ingen engelsksprogede bacheloruddannelser.

Kvalitet i uddannelserne

Strategi 2023 sætter fokus på koblingen mellem uddannelserne og forskningen og på en tættere sammenhæng med praksis. KU arbejder systematisk med kvalitetssikring og -udvikling på uddannelsesområdet og er p.t. under institutionsgenakkreditering ved Danmarks Akkrediteringsinstitution.

Netop kvaliteten af uddannelserne er udfordret af de årlige 2 %-nedskæringer af uddannelsesbevillingerne. Flere og flere fagmiljøer har vanskelige betingelser for at opretholde et uddannelsesudbud i verdensklasse. Derfor arbejdes der på tværs af KU seriøst med at udbrede gode erfaringer med eksempelvis samlæsning af mindre fag.

Nedenfor beskrives de tre strategiske projekter på uddannelsesområdet, der er igangsat i 2018.

2023-projekt: Forskningsintegrerende undervisningsaktiviteter

Projektet skal synliggøre forskningsintegrationen i undervisningen. Projektet skal derudover sikre løbende videndeling om de pilotprojekter om forskningsintegrerende undervisningsaktiviteter, der fremgår af fakulteternes mål- og handleplaner for 2018-2019, for eksempel idékatalog til det uformelle møde mellem undervisere og studerende samt udvikling af formater for tutorials som en del af curriculum. I 2018 blev fakultetsledelser og studenterrepræsentanter inddraget i kvalificeringen af projektets idébeskrivelse, og i 2019 vil projektet bevæge sig til analyse- og planlægningsfasen og herefter udførelsesfasen.

2023-projekt: Digitalisering af uddannelserne

I 2018 igangsattes også projektet om udvikling af fælles mål for digitalisering af uddannelserne. Projektets mål er, at fakulteterne for hver enkelt uddannelse skal identificere digitaliseringspotentialer og udfordringer, hvorefter relevante digitale elementer indarbejdes i uddannelserne. I forlængelse heraf har projektet i tæt samarbejde med fakulteternes læringsenheder til opgave at løfte undervisernes

og de studerendes digitale kompetencer – både i forhold til den faglige og den pædagogiske/didaktiske dimension. Endvidere arbejdes der i projektet med at etablere en organisation, der smidigt kan levere en relevant, ensartet og fælles basisportefølje af it-lærings-værktøjer. En gennemgående opgave i projektet er at sikre videndeling af resultater og erfaringer på tværs af hele KU.

2023-projekt: VIP-karriereudvikling

Som en del af det strategiske program for VIP-karriereudvikling er der igangsat et projekt til anerkendelse af excellent undervisning. Projektet skal identificere en incitamentsstruktur, der kan fremme fremragende undervisning. Projektet vil trække på international viden og drøftelser med VIP på KU og på den baggrund præsentere en række anbefalinger. Der vil være særligt fokus på at sikre, at undervisningskompetence er et grundlæggende og veldefineret element i VIP-karrieren og i karriereudviklingsarbejdet på KU.

Studerende med funktionsnedsættelse

I 2018 fortsatte KU implementeringen af indsatser i *Handleplan 2016-2018* under *Strategi for understøttelse af studerende med funktionsnedsættelse*. Det førte blandt andet til udvikling af nyt materiale om karrierevejledning, ligesom KU arbejdede for at rekruttere flere faglige støtte-lærere til studerende med funktionsnedsættelse. Som følge af ændringer i kravene fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet etablerede KU i 2018 en udlånscentral med hjælpemidler til de studerende. Indsatserne bidrager alle til en styrket administrativ understøttelse af området på tværs af KU.

Institutionsakkreditering

I juni 2017 fik KU en betinget positiv institutionsakkreditering fra Akkrediteringsrådet, hvorefter KU rettede op på de områder, der blev vurderet som mangelfulde. Ændringerne omhandler fastlæggelse af ambitiøse målbare standarder og kvalitetssikring af uddannelsernes forskningsbaseret. Ændringerne blev gennemprøvet første gang i efteråret 2018. KU's genakkrediteringsproces løber indtil april 2019, og Akkrediteringsrådet træffer endelig afgørelse om institutionsakkreditering af KU i juni 2019.

Innovationshubs

KU, DTU og CBS startede i 2018 en fælles digital innovationshub med midler fra UFM. Samarbejdet opstod på baggrund af Digitalt Vækstpanels anbefaling i 2017 om at etablere en internationalt førende digital innovationshub.

I 2018 afsluttedes også Innovation & entreprenørskab (I&E)-planen *Plan for styrkelse af innovation og entreprenørskab 2015-2018*, som gennem etablering af tre UCPH Innovation Hubs har skabt bedre muligheder for, at KU-studerende kan arbejde med innovative projekter og springe ud som iværksættere. Planens formål var at fremme innovation i undervisningen og understøtte de studerendes innovations- og samarbejdsprojekter med erhvervslivet og det offentlige. Som en del af aktiviteterne er undervisernes muligheder for at integrere innovation og entreprenørskab i deres undervisning blevet styrket gennem rådgivning fra en af universitetets innovationskonsulenter, anvendelse af KU's digitale I&E-værktøjskasse og deltagelse i et todageskursus i I&E. Desuden har KU fået etableret et I&E-undervisernetværk, hvor KU's undervisere udveksler erfaringer og kan få inspiration fra andre til at inddrage innovation og entreprenørskab i undervisningen. Med økonomisk støtte fra I&E-planen har en række studenterorganisationer også bidraget til at udbrede kendskabet til og interessen for innovation og entreprenørskab hos deres medstuderende ved at afholde et antal forskellige arrangementer.

Indsatserne i I&E-planen videreføres i 2023-projektet *Praksisintegrerende undervisningsaktiviteter* og bidrager hermed til implementeringen af visionerne i KU's *Strategi 2023* (se side 13).

Ændringer i KU's uddannelsesportefølje

KU oprettede i 2018 ikke nye uddannelser. Kandidatuddannelsen i Integrated Food Studies fra Aalborg Universitet blev dog overflyttet og udbudt på SCIENCE fra september 2018.

Kandidatuddannelserne i græsk middelalderfilologi og latinsk middelalderfilologi lukkede pr. 31. august 2018 på grund af meget få ansøgere i en årrække. Fagområderne videreføres som profiler på kandidatuddannelserne i klassisk græsk og latin.

I 2018 fik KU godkendt fire nye uddannelser midlertidigt: bacheloruddannelserne i datalogi-økonomi og i machine learning og datavidenskab, kandidatuddannelsen i social datavidenskab og masteruddannelsen i neuro-rehabilitering. Godkendelserne er under forudsætning af, at KU opnår positiv institutionsakkreditering. De to bacheloruddannelser planlægges udbudt allerede fra september 2019. Både master- og kandidatuddannelsen planlægges udbudt fra 2020.



Rektor og prorektor besøgte i september 2018 KU's tre UCPH Innovation Hubs. Rektoratet hørte om mangfoldigheden af KU's I&E-tiltag for studerende i både hubs og undervisning samt som del af KU's deltagelse i innovationsprojekter med eksterne partnere.

KU og omverdenen

Solid kernefaglighed og stærke kompetencer til at samarbejde er en forudsætning for, at KU kan bidrage til en bæredygtig og positiv udvikling i Danmark og globalt. KU skal være internationalt kendt som en åben og ambitiøs vidensinstitution. KU's kandidater skal tilegne sig internationale kompetencer og globalt udsyn, og studerende og videnskabelige medarbejdere skal lade sig inspirere af omverdenen og klædes på til at bidrage til et samfund i hastig forandring.

Internationalt samarbejde

Novo Nordisk International Talent Program
Stipendieprogrammet Novo Nordisk International Talent Program støtter udveksling af studerende mellem KU og de øvrige universiteter i IARU-alliancen samt Harvard University og University of Sydney inden for det sundhedsvidenskabelige forskningsområde. Den årlige pulje er på 2,5 mio. kr. I 2018 modtog i alt 63 studerende et bidrag, heraf 37 KU-studerende, som rejste ud, og 26 studerende fra øvrige universiteter, som besøgte KU.

KU-studerende i udlandet

KU sikrer de studerende et varieret udbud af muligheder for meritgivende studieophold i udlandet af høj faglig kvalitet. Set over en treårig periode er antallet af studerende, der tager på studieophold af tre til seks måneders varighed, steget 13,5 % fra 1.537 i 2016 til 1.745 i 2018. Opholdene foregår gennem en af KU's omtrent 100 udvekslingsaftaler. Foruden det særlige Priority Partnership med University of Sydney har KU samarbejder om udveksling af et særlig stort antal studerende med University of California, University of British Columbia, University of Toronto og National University of Singapore.

Et stigende antal studerende benytter også muligheden for at komme i et projektorienteret forløb med økonomisk støtte fra EU's Erasmus+ program blandt andet i organisationer og på ambassader. Antallet af KU-studerende på Erasmus Traineeship-ophold er steget fra 59 i 2016 til 98 i 2018.

LERU – League of European Research Universities

Formålet med alliancen og arbejdsgrupperne er at dele viden, at knytte tættere bånd og at gå sammen om at påvirke den europæiske forsknings- og uddannelsespolitiske dagsorden. Derudover har LERU løbende fokus på at fremme høj kvalitet og universiteternes rolle i det kommende EU-rammeprogram for forskning og innovation.

IARU – International Alliance of Research Universities

KU deltager i alliancens forskellige arbejdsgrupper om for eksempel sund aldring, ligestilling og samarbejdet om grøn campus og global transformation. En vigtig del af samarbejdet i IARU er desuden The Global Summer Program (GSP), som i 2018 blandt andet omfattede fire sommerkurser på KU. Temaerne var sund aldring, kulturelle rettigheder, urban culture samt et field course i Thailand. Medlemmerne omfatter universiteter som blandt andre Yale, Berkeley, Cambridge, Oxford, National University of Singapore, ETH Zürich og Peking University.

Internationalisering af KU

– flere internationale studerende

De engelsksprogede uddannelser er en integreret del af at være et internationalt orienteret universitet, hvor internationale topforskere både kan forske og undervise til gavn for de danske studerende. De engelsksprogede uddannelser er samtidig afgørende i partnerskaber med de bedste universiteter i verden. KU vil fortsat have en stærk international uddannelsesprofil med fokus på gevinsterne ved læring i et internationalt studiemiljø. I 2018 oplevede KU igen et stigende antal internationale ansøgere til KU's engelsksprogede uddannelser og optog også flere internationale studerende end tidligere år.

I 2018 indførte Folketinget betaling for danskkurser for udlændinge. Internationale ansatte og studerende skal dermed betale for denne type danskkurser. Det er for tidligt at vurdere eventuelle konsekvenser i forhold til at fastholde internationale dimittender på det danske arbejdsmarked, men KU er opmærksom på behovet for, at kandidater har mulighed for at få en introduktion til det danske sprog i løbet af deres studietid, særligt i forhold til beskæftigelsesmuligheder i små og mellemstore virksomheder. KU implementerer i de kommende år planer for den gode studiestart, som blandt andet understøtter tidlig integration af internationale kandidatstuderende.

KU på Folkemødet

KU deltog i 2018 for andet år i træk på Folkemødet med et samlet program, som blev gennemført i KU's telt. På Folkemødets fire dage blev der afholdt i alt 32 arrangementer i teltet. Arrangementerne var en blanding af forskningsfor-

midling, universitetspolitiske debatter og underholdende indslag som for eksempel forskerquiz. Desuden deltog forskere og ledelse fra KU i mange eksterne debatter. Der var overordentlig stor publikumsinteresse for arrangementerne i KU's telt.

Styringsrammer

Den strategiske rammekontrakt

Den strategiske rammekontrakt er en ny type fireårig kontrakt mellem KU og uddannelses- og forskningsministeren, som har til formål at fremme og understøtte universitetets strategiske udvikling.

Rammekontrakten blev i juni 2018 underskrevet af KU's bestyrelsesformand og uddannelses- og forskningsminister Tommy Ahlers. Kontrakten er gældende med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2018.

Status og aktiviteter

Rammekontrakten indeholder i alt otte mål for KU:

1. KU's forskningsmiljøer skal være internationalt førende gennem tiltrækning, fastholdelse og udvikling af talent
2. KU vil bedrive forskning på højeste internationale niveau
3. Koblingen mellem forskning og uddannelse på KU skal videreudvikles
4. KU's studerende skal have et højt og digitalt opdateret læringsudbytte
5. KU's dimittender er arbejdsmarkedsparate og kendetegnes ved at have relevante kompetencer
6. KU's aktiviteter bidrager til vækst og udvikling i Danmark
7. KU's virke skal komme samfundet til gode gennem øget åbenhed og forstærkede relationer til omverdenen
8. KU er et samlet og fokuseret universitet med en administration, der effektivt understøtter universitetets kerneopgaver: forskning og uddannelse.

Det har været vigtigt for KU, at der er en tydelig sammenhæng mellem rammekontrakten og KU's *Strategi 2023*. Den sammenhæng er i vid udstrækning opnået.

Kontrakten blev udarbejdet af KU på baggrund af forhandling med UFM. I tillæg til rammekontrakten blev der formuleret en handlingsplan, som skal synliggøre, hvilke aktiviteter KU forventer at igangsætte for at leve op til målsætningerne i kontrakten. KU skal desuden på årlig basis lave en statusredegørelse til UFM, der skal demonstrere KU's udvikling i forhold til strategiske mål, indikatorer og handlingsplan.

Styringsdialog

Den strategiske rammekontrakt danner udgangspunkt for en årlig styringsdialog mellem KU og Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte (SIU). Det første dialogmøde fandt sted i november 2018.

I 2021 udløber den strategiske rammekontrakt. I den forbindelse vil KU's samlede målopfyldelse have indflydelse på genfastsættelse af 5 % af statens grundtilskud til KU. UFM vil tage udgangspunkt i en overordnet vurdering af den samlede målopfyldelse af kontrakten og på baggrund heraf vurdere, om KU's målopfyldelse er tilfredsstillende.

Organisationsudvikling

Med den nye strategiperiode indledte KU i 2018 en målrettet indsats i forhold til fastholdelse og udvikling af talent. KU arbejder for at sikre gode rammer, der giver mulighed for at udfolde medarbejdernes potentiale i et inspirerende arbejdsmiljø. Der skal være økonomisk råderum til talentudvikling samt et ledelsesmæssigt fokus på karriereveje. Universitetet skal være et attraktivt studie- og en sammenhængende arbejdsplads for de mere end 45.000 studerende og medarbejdere. Ledelsen på alle niveauer i organisationen tillægger medinddragelse og de relationelle aspekter af ledelse stor vægt.

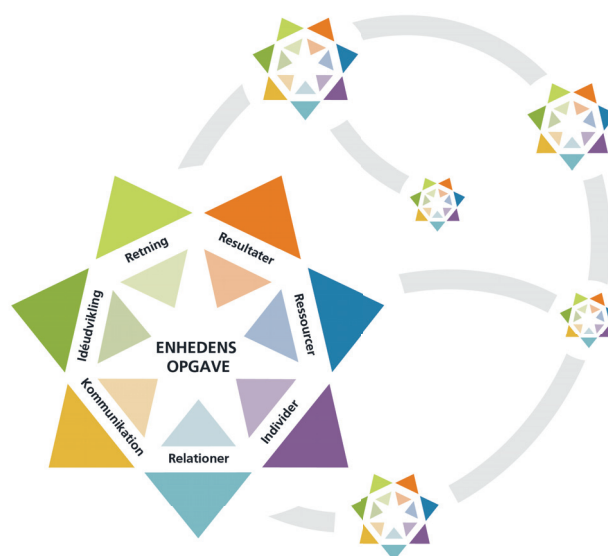
Medarbejdertilfredshed/ arbejdspladsvurdering

Medarbejdernes tilfredshed med både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø er kontinuerligt på dagsordenen, blandt andet formaliseret gennem de årlige arbejdsmiljødrøftelser i arbejdsmiljøorganisationen og løbende drøftelser i samarbejdsudvalgene. KU gennemfører de lovpligtige arbejdspladsvurderinger hvert tredje år, næste gang i foråret 2019. Her inviteres alle medarbejdere til at påvirke deres

arbejdsmiljø blandt andet gennem spørgeskemaer om deres fysiske og psykiske arbejdsmiljø og en efterfølgende dialog om og udformning af handleplaner.

Nyt ledelsesgrundlag i 2018

I 2018 blev der udarbejdet et nyt ledelsesgrundlag for KU. God ledelse er vigtig for, at KU kan løse de væsentligste opgaver og have en velfungerende arbejdsplads. Ledelsesgrundlaget er resultatet af en proces, hvor ledere og medarbejdere på KU har bidraget til at identificere, hvad god ledelse på KU er og hvad der kendetegner KU's ledelseskontekst. Ledelsesgrundlaget beskriver forventningerne til ledelse på KU samt ledelsesroller og transitionerne mellem dem. Ledelsesgrundlaget følges op af en model for en 360-graders-evaluering af lederne, som alle ledere forventes at gennemgå i løbet af de kommende tre år.



Figur 9

Håndtering af sager om seksuel chikane og anden krænkende adfærd på KU

Universitetet reviderede i foråret 2018 de personalepolitiske retningslinjer for krænkende adfærd som mobning og seksuel chikane. Derudover udsendte rektor et hyrdebrev, der understregede ledelsens holdning til seksuel chikane og anden krænkende adfærd. Samtidig blev relevant information på KU's intranet og handleplaner på institutter/fakulteter opdateret, så det blandt andet er tydeligere, hvad man

lokalt forstår ved krænkende adfærd og ved, hvem man kan henvende sig til ved behov.

KU's revision af de personalepolitiske retningslinjer for håndtering af krænkende adfærd som mobning og seksuel chikane og KU's retningslinjer for studieintroduktionsforløb var i 2018 under debat både offentligt og internt. I december afholdt hovedsamarbejdsudvalget et internt debatmøde, hvor medarbejdere og studerende var inviteret til at drøfte de personalepolitiske retningslinjer og den akademiske frihed. Blandt andet på baggrund heraf vil hovedsamarbejdsudvalget i 2019 drøfte en ændring af de personalepolitiske retningslinjer, så der skabes større klarhed om den akademiske frihed.

Årsberetning fra studenterambassadøren

Studenterambassadørens årsberetning fra 2017 indeholdt en række anbefalinger, der var formuleret på baggrund af vejledning af 424 studerende og opsamling fra møder med KU's forvaltning og omverdenen – blandt andet KU's Uddannelsesstrategiske Råd og Det Studieadministrative Koordineringsudvalg samt ledelsesteamet og bestyrelsen. Anbefalingerne drejede sig dels om øget fokus på klar, korrekt og rettidig kommunikation ved behandling af studerendes ansøgninger, klager og disciplinærsager, dels om fokus på, at alle studienævn, dispensationsudvalg med mere arbejder videre med at implementere universitetets vejledende retningslinjer om behandling af ansøgninger fra studerende med funktionsnedsættelser.

Anbefalingerne gav i 2018 anledning til en analyse af, hvorvidt bedømmernes faglige udtalelse på tilstrækkelig vis forklarer bedømmelsen og hvorvidt inddragelse af forskelsbehandlingsloven ved behandlingen af dispensationsansøgninger fra studerende med funktionsnedsættelser er tilstrækkelig. Der arbejdes i 2019 videre med at sikre, at nye initiativer implementeres for at imødekomme studenterambassadørens anbefalinger.

Gennemført audit på arbejdsmiljøområdet på de tre driftsområder og de 'våde' fakulteter

Et team af arbejdsmiljøkonsulenter fra Fælles HR's sektion for Personalejura og Arbejdsmiljø gennemførte i foråret 2018 audits på de 'våde' institutter og centre på SCIENCE og Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND) samt på de tre Campus Service-områder. Audit er et af de værktøjer,

KU anvender for at sikre en sammenhængende systematik, der effektivt forebygger og løser arbejdsmiljøproblemer. Der blev gennemført i alt 30 besøg hos institutledere, centerdirektører og Campus Service-chefer. Efterfølgende modtog hver auditeret leder/enhed en auditrapport indeholdende auditteamets observationer og forslag til videre foranstaltning. Rapporterne indeholdt anbefalinger både til den enkelte enhed og til fakultetet. Auditteamet fik overordnet et positivt indtryk af arbejdsmiljøarbejdet på de 'våde' institutter og de tre Campus Service-områder.

Intern administration

Ny revideret budgetmodel

Bestyrelsen igangsatte i sommeren 2018 et arbejde med en ny budgetmodel på KU med udgangspunkt i *Strategi 2023's* punkt 4.2. *En sammenhængende organisation.*

Formålet med en ny budgetmodel er at understøtte strategiens mål om at sikre bedre samarbejde på tværs og ruste KU til fremtiden, hvor de eksterne midler til forskning forventes at vokse markant, hvor studenterantallet og betaling pr. studerende ser ud til falde, og hvor stigende omkostninger til bygninger og infrastrukturer (blandt andet digitalisering) kræver optimal koordination og styring.

Hovedlinjen i arbejdet med den nye budgetmodel har været, at budgetfordelingerne fremover i højere grad skal være udtryk for aktive ledelsesprioriteringer i stedet for budgetter tildelt efter faste fordelingsnøgler.

Direktionen nedsatte primo september 2018 fire arbejdsgrupper med en bred repræsentation fra ledelsesstrengen på fakulteter, institutter og fællesadministrationen. Arbejdsgrupperne fik til opgave at komme med anbefalinger til en ny budgetmodel på følgende områder: budgetudmøntning af finanslovsindtægterne på baggrund af nøgletal, ekstern finansiering, bygningsområdet samt den fremtidige budgetproces. Arbejdsgrupperne afleverede deres anbefalinger i december 2018. Efter drøftelser i ledelsesfora, samarbejdsudvalg og i bestyrelsen traf direktionen den 28. januar 2019 beslutning om den nye budgetmodel, som implementeres i 2019 med virkning for budget 2020 og frem.

I arbejdsgrupperne og i den bredere dialog blandt ledere på universitetet er der en bevidsthed om behovet for at ændre den nuværende budgetmodel, hvis universitetet skal kunne matche de strategiske og økonomiske udfordringer i fremtiden.

Implementering og ikrafttrædelse af EU's persondataforordning

EU's persondataforordning blev i 2018 implementeret på KU, og der blev i denne forbindelse udarbejdet vejledninger, procedurer, blanketter og standardbreve. Frem til 1. november 2018 var der indberettet knap 30 sikkerheds-hændelser til Datatilsynet. Der er hovedsageligt tale om mindre alvorlige menneskelige fejl.

Informationssikkerhed

Rigsrevisionen førte i 2018 tilsyn med KU for så vidt angår informationssikkerheden omkring forskningsdata. Denne revision medførte en temmelig kritisk rapport, som pegede på et stort forbedringspotentiale på området. For at sikre et tilfredsstillende it- og informationssikkerhedsniveau på KU igangsatte direktionen i efteråret 2018 adskillige initiativer, som adresserer problematikken, blandt andet en opdatering af eksisterende politikker og retningslinjer for opbevaring af forskningsdata og overvågning af e-mails og implementeringen af en mere hensigtsmæssig organisatorisk forankring af informationssikkerhedsområdet på institutniveau.

It-reorganisering

KU's fem it-afdelinger blev slået sammen i december 2017 under navnet KU-IT. Der blev samtidig indført en ny, bredt funderet styringsmodel. I 2018 var fokus i den nye afdeling derfor på implementering af den nye organisation, stabil it-drift, informationssikkerhed og gennemførelse af digitaliseringsprojekter.

Ny organisering af HR

Pr. 1. juni 2017 gennemførtes en reorganisering af HR-området, hvor der blev etableret tre HR-centre på fakultetsniveau samt en central HR-afdeling (Fælles HR). Målsætningen var at samle HR-kompetencerne og ressourcerne for at bruge den samlede HR-kapacitet bedst muligt. Robusthed, kvalitet, effektive standardiserede processer og tilgængelighed har været ambitionen for forandringen af HR.

HR gennemførte efter reorganiseringen en evaluering af bruger- og medarbejdertilfredshed i form af syv fokusgruppeinterviews. Evalueringen viste, at der fortsat er en række forbedringsområder. Der arbejdes særligt med de tre indsatsområder: 1. brugerfokus og samarbejde, 2. høj HR-professionalisme, 3. effektiv og sikker drift, som skal bidrage til yderligere professionalisering af HR-indsatsen på KU.

De fysiske rammer

KU har knap en million kvadratmeter fordelt på fire campusområder i København. Derudover har universitetet et campusområde i Taastrup, Skovskolen i Nødebo samt mindre lokationer. De fysiske rammer skal sikre et godt uddannelses-, forsknings- og arbejdsmiljø for universitetets studerende, forskere og øvrige ansatte. De seneste år har KU taget en række nybyggerier og renoverede arealer i brug, ligesom universitetet har stort fokus på vedligeholdelse og optimal udnyttelse af de eksisterende bygninger. På bygningsområdet vil nogle af de udfordringer, der prægede 2018, også række ind i de kommende år. Året bød på kritiske byggesager med væsentlig økonomisk og logistisk betydning for KU.

Status på KU's store byggerier

KU har gennem den seneste årrække oplevet en væsentlig stigning i udgifter til byggerier og bygninger. En række nybyggerier overskrider den økonomiske og tidsmæssige ramme, der var forudsat. Dette kan risikere fremover at påvirke KU's manøvrer muligheder på kerneområderne, med mindre der indgås rimelige aftaler om fordelingen af de økonomiske tillægsbyrder for overskridelserne.

Niels Bohr Bygningen (NBB) er fortsat under opførelse med betydelige styringsmæssige, tidsmæssige og økonomiske udfordringer. Ansvar for opførelsen af bygningen er flyttet fra Bygningsstyrelsen til Vejdirektoratet efter udgivelsen af en kritisk rapport i slutningen af 2017.

Herudover verserer en intern, statslig voldgift anlagt af KU mod Bygningsstyrelsen. KU forudser yderligere forsinkelser, og en overdragelse af byggeriet til KU kan først realistisk finde sted mod slutningen af 2020. Forsinkelserne påvirker i stigende grad planlægningen hos de institutter og enheder, der skal flytte ind i NBB. En planlagt intern roka-

de på fakultetet udskydes derfor, og en række bygninger, som var forudsat opsagt, bibeholdes længere end planlagt. På sidste styregruppemøde oplyste Vejdirektoratet, at den samlede økonomi forventedes overskredet med cirka 200 mio. kr. ud over det hidtidige beløb på 2,9 mia. kr. I 2017 blev der foretaget en opskrivning af den samlede økonomi med 1,3 mia. kr. til de 2,9 mia. kr. i kølvandet på Ernst & Young's rapport om Bygningsstyrelsens mangelfulde styring og problemer med kvaliteten af det allerede byggede.

På bygningsområdet var 2018 også præget af arbejdet med det nye Statens Naturhistoriske Museum (SNM), som skal samles i bygninger i Botanisk Have. Byggeriet indeholder nybyggeri og ombygning af eksisterende bygninger. I forlængelse af overflytning af projektet fra Bygningsstyrelsen til Vejdirektoratet blev der i 2018 foretaget endnu en granskning af den bagvedliggende økonomi. Resultatet blev et merbehov på 150 mio. kr., der er tilvejebragt ved forøgelse af fondsdonationer og supplerende bidrag fra KU til projektet. Der udestår fortsat forelæggelse af et aktstykke for Finansudvalget og indgåelse af betinget lejekontrakt med Bygningsstyrelsen.

Mærsk Tårnet blev indviet i 2017 og er fuldt funktionsdygtigt med undtagelse af en række tekniske anlæg og en enkelt etage, hvor der etableres laboratorier i 2019. Byggeriet har modtaget adskillige priser. I 2018 bød Mærsk Tårnet velkommen til mange tusinde besøgende, som deltog i en rundvisning på Kulturkassen på SUND eller i en af de mange danske og internationale konferencer, der i årets løb blev afholdt i bygningen. Der er p.t. uenighed mellem Bygningsstyrelsen og KU om huslejeniveauet for Mærsk Tårnet, idet Bygningsstyrelsen ikke endnu har forelagt et slutregnskab, der redegør for Bygningsstyrelsens krav om merbetaling. Den samlede huslejerisiko i denne sag er cirka 30 mio. kr. årligt og svarer til en entreprisedgift på cirka 400 mio. kr.

I 2018 blev KU informeret om, at den statslige huslejeordning reformeres med virkning fra 2020. Dette forventes at medføre væsentlige huslejestigninger for universitetet. En dialog om løsningsmodeller med centraladministrationen er indledt. I henhold til Bygningsstyrelsens udmeldinger præsenteres KU i foråret 2019 for nye huslejeaftaler baseret på nye vurderinger af ejendommene og nye vilkår. Disse vil med stor sandsynlighed medføre et krav fra Bygningsstyrel-

sens side om en forøget huslejebetaling på 20-30 %, hvilket for KU's portefølje svarer til cirka 200 mio. kr. i tillæg. KU har meddelt Bygningsstyrelsen, at KU ikke vil acceptere dette. Der pågår samtidig en sektordrøftelse i Danske Universiteter, hvor forventningen blandt universiteterne er, at de nye huslejekontrakter skal være økonomisk neutrale, hvorfor der skal korrigeres i tilskuddet til universiteterne for at kompensere.

Ejerskabsstruktur for universitetets bygninger

KU har fortsat et ønske om at købe de bygninger, universitetet i dag lejer hos Bygningsstyrelsen og dermed overgå til bygningsmæssigt selveje. Der arbejdes i regi af Danske Universiteter på, hvordan der kan foreslås modeller til det politiske system, der muliggør en overgang til bygningsmæssigt selveje for de universiteter, der måtte have dette ønske.

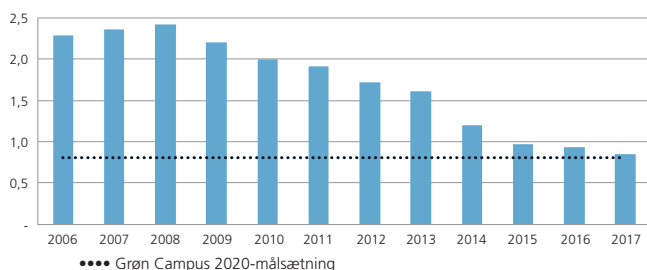
Grøn Campus

KU har de seneste år taget en række nye bygninger og renoverede laboratorier i brug, hvilket giver tidssvarende og gode rammer for forskere og studerende. Men KU's målsætninger for et bæredygtigt universitet, *Grøn Campus 2020 – strategi for ressourceeffektivitet og bæredygtighed*, som har særligt fokus på at nedbringe energiforbruget, er blevet udfordret. På trods af mange vellykkede energioptimeringsprojekter vil målsætningen derfor blive revideret i 2019. Hovedprioriteter bliver fokus på energi og klimaindsats. KU forventer og kræver af alle medarbejdere på bygningsområdet, at der arbejdes efter gældende – eller bedre – bæredygtighedsstandard i alle byggesager. Fremover vil der på KU være større opmærksomhed på, at bæredygtighed i storskala i samfundet for alvor opnås ved, at de metoder, der udarbejdes/forskes i på universiteterne i verden, udrulles i større skala.

Klimamål

KU's klimamål for 2020 er en 65 %-reduktion af CO₂-emissioner pr. årsværk. CO₂-emissionerne opgøres for el, varme, køling samt transport. Indirekte emissioner knyttet til indkøb af varer, fødevarer, byggeri og serviceydelser indgår ikke.

I 2017 opnåede KU en reduktion i CO₂-emissioner på 63 % pr. årsværk, og målet er således tæt på at være realiseret. KU's samlede absolutte CO₂-emissioner er halveret i samme periode.



Figur 10: CO₂-emission pr. årsværk 2006-2017

Cirka halvdelen af reduktionen af KU's CO₂-emissioner skyldes grøn omstilling af den danske energiforsyning til vind, sol og biomasse. Den anden halvdel skyldes KU's egne indsatser, som har været prioriteret på energieffektivisering.

KU's el- og varmemeforbrug udgør knap 75 % af KU's CO₂-emissioner. KU har siden 2008 gjort en ambitiøs energieffektiviseringsindsats i forhold til bygninger, anlæg og drift. Hovedfokus er på laboratorieområdet, hvor hovedparten af KU's energiforbrug på cirka 180 mio. kr. årligt bruges. Indsatsen har betydet årlige energibesparelser svarende til cirka 60-65 mio. kr. Selvom der er et højt bæredygtighedsfokus ved nybyggerier, betyder ibrugtagning af nye store forskningsbyggerier, senest Mærsk Tårnet, samt øgede energikrævende forskningsaktiviteter, at KU ikke realiserer samlede energibesparelser i samme omfang som tidligere.

KU's klimamål indgår i KU's samlede bæredygtighedsmål formuleret i *Grøn Campus 2020*. Målene revideres primo 2019, blandt andet med henblik på understøttelse af KU's *Strategi 2023*.

Finansiell redegørelse

Resultat 2018

KU's resultat for 2018 blev et overskud på 266,4 mio. kr. mod et overskud i 2017 på 303,5 mio. kr. og et budgetteret overskud i 2018 på 138,7 mio. kr. Ændringen af resultatet i forhold til det budgetterede skyldes på indtægtssiden blandt andet omlægning af kompensation for energiafgiftsgodtgørelse, der ikke var budgetteret, stigning i deltagerbetaling på udenlandske selvbetalere og ny bevilling vedrørende Det Nationale Sprogcenter, Øst. På omkostningssiden skyldes det blandt andet færre omkostninger til

ejendomsskatter på det samlede Panum inklusive Mærsk Tårnet, udskudte omkostninger til husleje som følge af forsinkelse i KU's byggerier samt generel tilbageholdenhed i driften. Endvidere er diverse puljeafsætninger i budgettet, både centralt og på fakultetsniveau, ikke blevet aktiveret i fuldt omfang, hvilket også bidrager til det positive resultat. I forhold til budget 2018 er der sket en teknisk omlægning af anlægsneutralisering, hvilket gør, at anlægsinvesteringer for eksterne midler nu indgår brutto i resultatopgørelsen, det vil sige både som indtægter og tilsvarende omkostninger, hvor det i budgettet var nettobudgetteret. Dette har dog ingen bundlinjeeffekt, men forøger såvel indtægter som omkostninger med cirka 65,1 mio. kr. i forhold til budget 2018.

KU's samlede indtægter udgjorde i 2018 8.907,9 mio. kr., en stigning på 128,8 mio. kr. (løbende priser i forhold til 2017).

Uddannelsesindtægterne er samlet faldet med 11,7 mio. kr., hvilket blandt andet skyldes omprioriteringsbidraget (2 % årligt) og en nedgang i STÅ-produktionen fra 28.100 STÅ i 2017 til 27.660 i 2018, blandt andet som følge af den pålagte dimensionering af uddannelser. Faldet i uddannelsesindtægterne modsvares af den relativt store pris- og løntalsregulering, der var i 2018.

De eksterne midler (indtægter fra fonde med videre) steg med 145,0 mio. kr. til 3.057,9 mio. kr. i 2018 i forhold til 2017. Stigningen ses især i de private kilder.

KU's samlede omkostninger udgjorde 8.636,4 mio. kr. i 2018, en stigning på 126,8 mio. kr. (løbende priser i forhold til 2017).

KU har anvendt 5.046,2 mio. kr. på løn mod 4.922,9 mio. kr. i 2017, hvilket er en stigning på 123,3 mio. kr. Stigningen skyldes primært effekten af de generelle overenskomstmæssige lønstigninger i staten som følge af OK15 og OK18. Stigningen slår igennem i den eksterne virksomhed som følge af øgede hjemtag af eksterne midler, mens lønudgifterne i den almindelige virksomhed med et mindre fald på 16,5 mio. kr. stort set er uændret i forhold til 2017.

På driftssiden har KU realiserede omkostninger på 3.590,2 mio. kr., hvilket er 3,5 mio. kr. højere end i 2017. På byg-

ningsområdet ses en stigning i forhold til 2017, som dog også var forventet. Stigningen skyldes blandt andet øget huslejeniveau som følge af ibrugtagelse af den sidste del af Mærsk Tårnet samt andre nye lejemål. Endvidere er der en stigning i afskrivningerne som følge af tidligere års øgede investeringer i it samt bygningsrelaterede afskrivninger. Stigningerne modsvares i det store hele af et fald på øvrig drift, der primært skyldes generel tilbagehold i driften.

De finansielle poster er faldet med 39,2 mio. kr. i forhold til 2017 og med 20,1 mio. kr. i forhold til budgettet. Den negative ændring skyldes primært store urealiserede tab på kapitalforvaltningen i 4. kvartal 2018. De finansielle markeder har bevæget sig meget uforudsigeligt siden oktober 2018, og januar 2019 har isoleret set således vist et positivt afkast på 19,8 mio. kr.

Samlet set anses resultatet for 2018 som værende tilfredsstillende.

Den forventede økonomiske udvikling

Regeringen fremsatte den 30. august 2018 *Forslag til Finanslov 2019* (FFL19), som ikke (ud over indarbejdelse af bevillingsreformen) indeholdt de store overraskelser i forhold til *Finanslov 2018*. FFL19 giver budgetsikkerhed i det treårige perspektiv for forskningsmidlerne, da der er udmøntet midler fra såvel omstillingsreserven som forskningsreserven til og med 2021. I 2022 henstår 3,5 mia. kr. på forskningsreserven, som KU forventer at få del i. Takst 1-forhøjelsen til de 'tørre' fakulteter (cirka 70 mio. kr.) er med FFL19 ikke videreført efter 2019, men det forventes, at midlerne kommer til forhandling og at KU får del i midlerne.

Fra 2018 til 2022 forventer KU et fald i uddannelsesindtægterne på godt 270 mio. kr., primært som følge af omprioriteringsbidraget samt teknisk omlægning på knap 90 mio. kr. fra basistilskud til uddannelse. Hertil kommer faldende STÅ og indkøbsbesparelser. På grund af den ministerielle dimensionering er det ikke længere muligt at kompensere for faldende takster ved at producere flere STÅ. Samlet forventes der et fald i finanslovsindtægterne på 189,8 mio. kr. Faldet modsvares dog af en forventning om, at de eksterne midler stiger med godt 0,5 mia. kr. (samlet 18 %) i samme periode. Stigningen er en følge af en forventning til stigning i de eksterne forskningsmidler

på baggrund af, at især de private fonde forventer at øge deres uddeling betragtelig. Hertil kommer en stigning på andre indtægter, som primært skal tilskrives, at KU overtager det veterinære beredskab i samarbejde med Statens Serum Institut fra 2020 med en forventet omsætning på cirka 40 mio. kr.

Med finansloven for 2019 er bevillingsreformen nu indarbejdet i forventningen til KU's fremtidige uddannelsesindtægter, og uddannelsesbevillingerne er således omlagt. Bevillingsreformen medfører, at uddannelsestaxameteret knyttet til STÅ-produktionen er reduceret til at udgøre 67,5 % af uddannelsesindtægterne. Indtægterne direkte fra STÅ-produktionen er blevet reduceret til fordel for et grundtilskud på 25 % (fastlægges for en fireårig periode) samt et resultattilskud på 7,5 % baseret på færdiggørelse og beskæftigelse. Der introduceres således et helt nyt element "beskæftigelse", hvor det er usikkert, hvilken effekt det vil have for KU. Bevillingsreformen betyder desuden, at færdiggørelsespuljen afskaffes, men at reduktionsmålet fra universitetssektoren fastholdes fra studietidsmodellen. Såfremt KU og resten af universitetssektoren ikke lever op til studietidsmodellens krav om reduktion af studietid, vil de oprindelige midler fortsat forsvinde ud af sektoren. Kravet er fortsat, at sektoren samlet set reducerer studietiden frem mod 2020 med 4,3 måneder i forhold til niveauet i 2011. Det forventes, at reduktionskravet overholdes. Omlægning til et fast grundtilskud (beregnet på baggrund af STÅ-produktion i 2017) vil indledningsvist afbøde noget af KU's forventede indtægtsnedgang forårsaget af nedgangen i STÅ'erne.

Den 6. december 2018 blev der indgået en bred politisk aftale om "Mere fleksible universitetsuddannelser", hvis formål er at give universitetsstuderende større fleksibilitet undervejs i deres uddannelsesforløb og skabe tættere tilknytning til arbejdsmarkedet, herunder etablering af et bachelorarbejdsmarked. De primære elementer i udspillet er:

- mulighed for etårige akademiske overbygningsuddannelser på fuldtid, deltid eller som erhvervsoverbygningsuddannelse
- mulighed for udvidelse af retskravet op til tre år

- udvidelse af erhvervskandidatordningen, så flere kandidatuddannelser kan tages på deltid ved siden af fuldtidsjob
- afskaffelse af hurtigstarterbonusen på 1,08
- mulighed for at indføre studiestartsprøver på kandidatuddannelserne.

KU forholder sig positivt til indholdet af den politiske aftale og afventer, at lovforslaget fremsættes i Folketinget i sidste halvdel af februar 2019 med henblik på vedtagelse inden sommerferien. KU har påbegyndt et arbejde med at undersøge, inden for hvilke områder KU kunne tænkes at udbyde etårige akademiske overbygningsuddannelser.

Udover faldende uddannelsesindtægter er KU's samlede økonomiske rammer også udfordret af forsinkelser i byggerier og ikke mindst afklaring af økonomien i byggerierne i forhold til det fremtidige huslejeniveau. KU har til stadighed fokus på at sikre det bedst mulige grundlag for universitetets kerneopgaver: forskning, uddannelse og innovation. Det er derfor fortsat nødvendigt, at universitetet gennemfører investeringer og fornyelser af organisationen, it og bygninger. Med finansloven for 2018 blev der indført en investeringsramme for ministerområdet på samlet 3,1 mia. kr. årligt for sektoren for en fireårig periode. Med finansloven for 2019 beskæres rammen med 10 % i 2022, og konkret er rammen for sektoren for 2020 overskredet. Det er usikkert, hvilke konsekvenser det vil have, hvis det samlede niveau ikke reduceres. Det er i den forbindelse vigtigt, at KU fortsat sikres autonomi til selv at vurdere prioriteringen i påtænkte investeringer til gavn for kerneopgaverne med henblik på stadig at levere uddannelse og forskning i verdensklasse.

Økonomiske risici

På finanslovsstilsquddene relaterer usikkerhederne sig primært til uddannelsesstilsquddet og basisforskningstilsquddet. På uddannelsesstilsquddene skal grundtilsquddet på 25 % genberegnes fra 2023. Da KU ser ind i et scenarie, hvor STÅ-produktionen forventes at falde over perioden 2019-2022, forventes grundtilsquddet at falde til et lavere niveau for den næste fireårige periode 2023-2026.

Derudover er der stadig usikkerhed omkring Takst 1-forhøjelsen, der står til at bortfalde efter 2019. KU har dog en forventning om, at denne vil blive genstand for en

forhandling frem mod Finanslov 2020 i forhold til at blive bibeholdt.

Endelig er der usikkerhed omkring basisforskningstilsquddet, hvor finansloven for 2019 giver budgetsikkerhed i det treårige perspektiv for forskningsmidlerne, da der er udmøntet midler fra såvel omstillingsreserven som forskningsreserven til og med 2021. KU har en forventning om også at modtage midler svarende til et niveau på 200 mio. kr. fra forskningsreserven i 2022 og frem.

På projektsiden knytter usikkerheden sig til KU's evne til at tiltrække eksterne midler. KU's tiltrækning af eksterne midler har igennem de seneste mange år udvist en pæn vækst på cirka 4-5 % årligt, og budgetteringen for 2019-2022 udviser også en, om end mere afdæmpet, vækst. KU har en forventning – og ambition – om fortsat at vækste på det eksterne område.

På omkostningssiden er løn- og driftsomkostningerne relativt stabile, og usikkerheden knytter sig her primært til huslejeudgifter i forbindelse med KU's nybyggerier.

Ufuldstændigt projektmateriale, mangelfuld byggestyring med videre hos Bygningsstyrelsen har medført, at de nybyggerier, som universitetet har bestilt hos Bygningsstyrelsen, bliver væsentligt dyrere end aftalt. Udviklingen betyder, at bygningsområdets andel af universitetets samlede omkostninger stiger. Indregning af kendte planer og eventuelle risici viser, at den andel af KU's økonomi, der vedrører bygninger, vil stige fra 21,8 % i 2018 til 23,7 % i

De væsentligste opmærksomhedspunkter vedrørende bygningsområdets økonomi i perioden 2019-2027:

- Effekt af sagsanlæg mod Bygningsstyrelsen om huslejeniveauet generelt
- Et markant risikobillede på nybyggerierne (cirka 126 mio. kr. i forøgede årlige huslejeudgifter)
- Usikkerhed omkring SEA II-reformens indvirkning på huslejen fra 2020, hvor lejen vil blive fastsat på baggrund af Bygningsstyrelsens revurdering af bygningernes genanskaffelsesværdi og en reduceret procentsats
- Usikkerhed om ejendomsskatter fra 2020 som følge af SKAT's implementering af et nyt ejendomsvurderingssystem
- Laboratoriepuljen udløber med de sidste projekters afslutning planmæssigt i 2020. Fra dette tidspunkt skal KU selv afsætte midler til almindeligt indvendigt vedligehold af laboratorier
- Behovene til almindelig vedligeholdelse er stigende i den del af porteføljen, der ikke er blevet laboratorierenoveret, endside nyopført
- Statens Naturhistoriske Museum (SNM).

2027. Den konkrete, kendte risiko fra 2022 udgør samlet set en forøgelse af huslejen med 126 mio. kr.

Ud over uafklarede aspekter af huslejeområdet medfører SEA II-reformen samt Bygningsstyrelsens nye principper for ejendomsvurdering usikkerhed vedrørende huslejeniveau ved leje af bygninger hos styrelsen fra 2020 en yderligere økonomisk risiko for KU. Et forsigtigt skøn på det samlede resultat af SEA II-reformen og ejendomsvurderingerne er, at KU kan risikere forøgede huslejer på 200 mio. kr. om året fra 1. januar 2020 og fremefter.

Endelig er der udækkede vedligeholdelsesbehov. Et element heri er, at UNILAB-puljen er under udfasning. Det betyder, at KU i fremtiden skal afsætte forøgede vedligeholdelsesmidler til laboratorier. De første UNILAB-projekter er i dag cirka 10 år gamle og dermed næsten nedslidte (den generelle levetid er cirka 15 år), hvilket skal indregnes i de kommende års budgetter. De økonomiske konsekvenser kan vise sig at være 75-100 mio. kr. om året.

På KU arbejdes der med begrænsning af risici på flere måder. Blandt andet søger KU som nævnt politisk forståelse for de potentielle konsekvenser af byggesagerne på KU; der bliver i højere grad end tidligere planlagt vedligehold af samlede projekter, og KU sikrer relevant opfølgning over for Bygningsstyrelsen i diverse sager. Herudover arbejdes der med fortætning i arealanvendelsen og større deling af faciliteter.

Egenkapital

KU's egenkapital består af en teknisk og en fleksibel del. Den tekniske egenkapital er regnskabstekniske poster og består af gældsbreve vedrørende bygninger samt indskudskapitalen, da KU overgik til status som selvejende institution i 2005. Den fleksible del består af overført overskud/underskud fra de foregående regnskabsår. KU's ledelse har internt behov for at kunne anvende egenkapitalen som et styringsredskab, der gør universitetet mindre sårbart i perioder, hvor der sker væsentlige ændringer i indtægter og omkostninger som for eksempel store fremtidige investeringer ved indflytning i nye bygninger. Derfor har ledelsen defineret en passende størrelse for den fleksible del af egenkapitalen som 7,5 % af omsætningen som et langsigtet mål.

KU's samlede egenkapital udgør ultimo 2018 2.275,5 mio. kr. Den er forøget med i alt 304,1 mio. kr. i forhold til 2017. Den tekniske egenkapital udgør ultimo 2018 970,8 mio. kr., hvilket er 37,8 mio. kr. mere end i 2017. Forøgelsen skyldes, at KU har modtaget et nyt gældsbrief vedrørende Karen Blixens Plads (Universitetstorvet) på Søndre Campus. Gældsbreve fra UFM gives til KU i forbindelse med, at KU modtager eksterne donationer til byggeri under den statslige huslejeordning. Den fleksible del af egenkapitalen udgør 1.304,7 mio. kr. svarende til 14,6 % af omsætningen. Dette er en forøgelse på 266,4 mio. kr. i forhold til 2017 som følge af årets resultat. Målsætningen om de 7,5 % i fleksibel egenkapital kan komme under pres, såfremt alle risici på bygningsområdet indtræffer.

Afrapportering af strategisk rammekontrakt

Indledende samlet vurdering

De otte mål, som KU har forpligtet sig til i den strategiske rammekontrakt, dækker bredt og beskriver samlet en stor strategisk indsats for universitetet. Det er kendetegnende for alle indsatserne, at KU befinder sig i begyndelsen af strategiperioden og at der er mange områder og projekter, som er i deres spæde start.

KU har afsat betydelige ressourcer til at gennemføre forandringerne, og det vurderes overordnet at være tilstrækkeligt til at opnå de strategiske mål og gevinster. Tendensen for 2018 er positiv for de fleste mål.

På forskningsområdet ligger KU stadig flot på ranglisterne og har fremragende succesrater i hjemtag af konkurrenceudsatte midler. Samtidig gøres der en stor indsats i at styrke forskningsmiljøerne. I formidlingen af forskningen arbejdes der på både samarbejdsaftaler og spin-outs samt på bedre at udnytte Open Access, så forskningen bliver tilgængelig for et bredere publikum. Indenfor alle områder vurderer KU, at der er tilfredsstillende fremdrift.

For så vidt angår uddannelserne fastholdes en høj studieintensitet, og arbejdsmarkedet tager godt imod kandidaterne. Der er desuden ved at blive igangsat en række større tværgående initiativer til at fremtidssikre og styrke uddannelserne.

De otte strategiske mål:

Mål 1: KU's forskningsmiljøer skal være internationalt førende gennem tiltrækning, fastholdelse og udvikling af talent

Det vurderes, at aktiviteterne til opfyldelse af målet er ambitiøse og udviklingen er meget tilfredsstillende.

I 2018 har universitetet igangsat flere nye indsatser for at styrke forskningsmiljøerne. De målbare indikatorer viser en positiv udvikling, men det bliver først i de kommende år, at resultaterne af investeringer foretaget i 2018 for alvor vil kunne aflæses. Det er universitetets vurdering, at de igangsatte indsatser er ambitiøse og at der er tilknyttet meget store ressourcer i form af ledere, der aktivt deltager i projekterne og på de ledelsesudviklingskurser, som skal udvikle både dem selv og deres forskningsmiljøer.

Mål 2: KU vil bedrive forskning på højeste internationale niveau

Det vurderes, at aktiviteterne til opfyldelse af målet er tilstrækkelige og udviklingen er tilfredsstillende.

KU er i 2018 nr. 29 på Academic Ranking of World Universities (ARWU) – Shanghai og nr. 39 på Leiden Ranking (opgjort som antal publikationer, der tilhører top 10 % af de mest citerede publikationer).

De understøttende aktiviteter, herunder den gennemførte turnus af forskningsevaluering, har bidraget positivt til fremskridtet. Fremskridtet ses også på indikatorerne. Omsætningen på den tilskudsfinansierede forskningsvirksomhed er steget fra 2.485,3 mio. kr. (baseline) til 2.655,1 mio. kr. Hjemtaget fra private fonde er steget fra 1.162,9 mio. kr. (baseline gennemsnit for perioden 2014-2017) til 1.486,8 mio. kr., og det gennemsnitlige hjemtag pr. måned fra Horizon 2020 er steget fra 3,26 mio. euro (baseline gennemsnit pr. måned i perioden 2014-oktober 2017) til 3,34 mio. euro. Antallet af forskningspublikationer, der udgives i top 10 % af de mest anerkendte tidsskrifter, er steget fra 4.055 (baseline 2017) til 4.655 i 2018.

Mål 3: Koblingen mellem forskning og uddannelse på KU skal videreudvikles

Det vurderes, at aktiviteterne til opfyldelse af målet er meget ambitiøse, men udviklingen er endnu i en tidlig fase.

Overordnet set har 2018 på uddannelsesområdet været præget af at forberede implementering af *Strategi 2023*. Samtidig har KU befundet sig i en genakkrediteringsproces, hvor opgaven har været at forholde sig specifikt til de tre kritikpunkter, som blev påpeget i akkrediteringsafgørelsen (1. monitorering af uddannelsernes forskningsbasering, 2. udvælgelse og inddragelse af eksterne eksperter i uddannelsesevalueringer og 3. fastsættelse af målbare standarder). Derudover har det primære fokus været at konsolidere kvalitetssikringssystemet.

Strategi 2023-projekterne, der understøtter mål 3, er igangsat i sommeren 2018 og er således i en tidlig modningsfase. Det hidtidige arbejde viser, at der først og fremmest er behov for at synliggøre den eksisterende forskningsintegration for de studerende og gøre det endnu mere tydeligt for de studerende, hvilke kompetencer forskningsintegrationen

udvikler, herunder kompetencer i forhold til aktiv vidensproduktion.

Mål 4: KU's studerende skal have et højt og digitalt opdateret læringsudbytte
Det vurderes, at aktiviteterne til opfyldelse af målet er tilstrækkelige, men skal følges nøje, og at udviklingen er tilfredsstillende.

KU opretholder en høj studieintensitet ved fortsat at opfylde egne retningslinjer for antallet af timer på bachelor- og kandidatuddannelserne. Arbejdet med at digitalisere indholdet af uddannelserne og styrke både undervisernes og de studerendes digitale kompetencer står centralt i universitetets strategiske arbejde. Aktiviteterne er samlet i *Strategi 2023*-projektet om *Fælles mål for digitalisering af uddannelserne*. Universitetet har i perioden revideret kvalitetssikringssystemet, herunder implementeret hyppigere monitorering af forskningsbaseringen, jævnfør også mål 3.

Antal ECTS pr. studerende falder en anelse. Siden ECTS-produktionen toppede i 2016, har nedsættelsen af kravet for studieaktivitet fra 60 til 45 ECTS betydet, at de studerende i gennemsnit består færre ECTS pr. år, hvilket var en forventelig konsekvens af øget fleksibilitet til de studerende. Anvendelse af feedbackfeltet er steget.

Mål 5: KU's dimittender er arbejdsmarkedsparate og kendetegnes ved at have relevante kompetencer
Det vurderes, at aktiviteterne til opfyldelse af målet er tilstrækkelige, men skal følges nøje, og udviklingen er tilfredsstillende.

Fokus inden for dette mål har ligget på fortsatte indsatsen inden for innovation og entreprenørskab for studerende. *Strategi 2023*-projekterne igangsættes i 2020. Der er dog allerede etableret et videngrundlag om studerendes anvendelse af muligheden for projektorienterede forløb. Andelen af studerende, der bruger muligheden for projektorienterede forløb, er steget. Det samme gælder andelen af specialer med ekstern part, mens tallet for udveksling er faldet. Faldet i udveksling skyldes en teknisk ændring i opgørelsen af udrejse, hvor studerende, der tager en hel uddannelse i udlandet med udlandsstipendium, ikke længere medregnes. Det har betydet, at udrejsetallet falder med cirka 250 i forhold til sidste år. Kandidaternes beskæftigelsesgrad er steget

en anelse i forhold til baseline, mens dimittendledigheden er uændret.

Mål 6: KU's aktiviteter bidrager til vækst og udvikling i Danmark
Det vurderes, at aktiviteterne til opfyldelse af målet er tilstrækkelige og udviklingen er meget tilfredsstillende.

Den positive udvikling er hjulpet godt på vej af de understøttende aktiviteter. For eksempel er antallet af forhandlede samarbejdsaftaler med virksomheder steget fra 999 i 2017 til knap 1.100 i 2018.

Indikatorerne afspejler også den positive udvikling. Der er indgået mange licensaftaler og etableret spin-outs i et omfang, hvor det ambitiøse langsigtede mål vil blive opnået. Særligt indtægterne på kommercielle aftaler har været stærke. Der kan dog i sagens natur være store udsving fra år til år, og den reelle udvikling kan kun ses over en længere årrække. Derfor er opgørelsesmetoderne udviklet, således at succes måles på gennemsnittet over hele perioden. Det kræver derfor en stædig og vedholdende indsats at fastholde den gode tendens.

Mål 7: KU's virke skal komme samfundet til gode gennem øget åbenhed og forstærkede relationer til omverdenen
Det vurderes, at aktiviteterne til opfyldelse af målet er tilstrækkelige, men skal følges nøje, og udviklingen er tilfredsstillende.

Anvendelsen af Open Access- og FAIR-forskningsdata er en langsigtet indsats og investering. Både hvad angår det absolutte antal og den forholdsmæssige andel sker der forbedringer, og ledelsen er opmærksom på, at området kræver en stædig vedholdenhed for at fastholde de opnåede resultater. Det procentuelle antallet af Open Access-artikler er steget markant, men det var også nødvendigt for at kunne nå målet om fuld åbenhed i kontraktperioden.

Mål 8: KU er et samlet og fokuseret universitet med en administration, der effektivt understøtter universitetets kerneopgaver, forskning og uddannelse. Det vurderes, at aktiviteterne til opfyldelse af målet er tilstrækkelige, men skal følges nøje, og udviklingen er tilfredsstillende.

Indsatsen i 2018 har været centreret om den nye reviderede budgetmodel, som i praksis har vist sig at være en meget stor ledelsesmæssig opgave at formulere, formidle og implementere.

Der har været fokus på at dokumentere og prioritere opgaverne i 2018, hvilket vil kunne danne et endnu bedre grundlag for at samle organisationen om en mere effektiv administration. Parallelt hermed arbejder KU på at styrke implementeringen af udviklingsprojekter, hvilket nu er organiseret. Indsatserne forløber efter planen.

Ledelsen følger løbende den generelle udvikling for at sikre, at universitetet bruger så få midler som muligt på administration.

Regnskab

Regnskabspraksis

Regnskabsgrundlag

Årsrapporten udarbejdes efter lov om statens regnskabsvæsen m.v., bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen m.v., Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, bekendtgørelse nr. 172 af 27. februar 2018 om lov om universiteter, bekendtgørelse nr. 1648 af 15. december 2016 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne samt de retningslinjer og instrukser om årsregnskab, der er givet af Uddannelses- og Forskningsministeriet og herunder Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte, herefter samlet benævnt *statens regnskabsregler*.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til tidligere år med undtagelse af nedenstående.

KU har ændret regnskabspraksis for, hvordan anlægsinvesteringer finansieret af eksterne bevillinger præsenteres i resultatopgørelsen og for præsentation af KU's andel af finansieringen af det kommende Statens Naturhistoriske Museum.

Ændring i anvendt regnskabspraksis

Anlægsinvesteringer for eksterne midler indgår i resultatopgørelsen som udgifter og forøger dermed omsætningen på de eksterne tilskud. I 2017 blev disse investeringer neutraliseret i såvel indtægter som udgifter på den almindelige virksomhed (DR10). Denne praksis er ophørt i 2018. Det er KU's vurdering, at denne ændring giver et mere retvisende regnskab.

Sammenligningstal for 2017 er tilpasset ved at forøge andre indtægter med 132,4 mio. kr. og forøge udgifterne til øvrig drift tilsvarende. Årets resultat for 2017 er således uændret. Denne ændring har medført tilpasning af sammenligningstal for 2017 i note 1, 2, 28 og 31 samt i oversigten over hoved- og nøgletal.

KU's andel af finansieringen af det nye Statens Naturhistoriske Museum indgår under finansielle anlægsaktiver i stedet for under materielle anlægsaktiver. Ændringen skyldes, at KU's finansiering nu betragtes som forudbetalt husleje og derfor behandles som et langfristet tilgodehavende.

Sammenligningstal for 2017 er tilpasset ved at reducere igangværende arbejder for egen regning under materielle anlægsaktiver med 90,5 mio. kr. og forøge finansielle anlægsaktiver tilsvarende. Pengestrømsopgørelsen samt sammenligningstal i note 4, 5 og 31 er tilpasset.

Ændringerne af regnskabspraksis har ikke medført andre ændringer i aktiver og passiver. Den finansielle stilling og resultatet er uændret.

Generelt om indregning og måling (værdiansættelse)

Regnskabet er udarbejdet med udgangspunkt i det historiske kostprincip.

Indtægterne indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes. Alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, indregnes i resultatopgørelsen, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn.

Aktiver og forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde henholdsvis fragå KU og aktivets henholdsvis forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved indregning og måling er der taget hensyn til forudsigelige tab og risici, der er fremkommet, inden årsrapporten er aflagt, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Den interne omsætning mellem KU's enheder og overføres mellem delregnskaber (underkonti) vedrørende intern omsætning er elimineret i resultatopgørelsen.

Omregning af fremmed valuta

Ved betaling i fremmed valuta er kursen på afregningsdagen anvendt. For tilgodehavender og gældsforpligtelser på balancedagen sker måling til den kursværdi, der var gældende på transaktionstidspunktet. Værdipapirer i fremmed valuta måles til dagsværdi på balancedagen og dermed til balancedagens valutakurs.

Skattemæssige forhold

KU er ikke skattepligtig.

Resultatopgørelsen

Indtægter

Tilskud til basisforskning og uddannelse udbetalt via Finansloven indregnes som indtægt i det finansår, det er bevilget for.

Tilskud til uddannelse gives som et enhedstaxameter, der ud over uddannestilskud også indeholder tilskud til generel ledelse og administration og bygningsdrift.

KU modtager også betydelige eksterne midler i form af bevillinger og tilskud fra eksterne bevillingsgivere. Disse midler indregnes som indtægt i takt med forbruget. Uforbrugte midler indregnes som en periodeafgrænsningspost under passiverne ”Forudbetalte bundne tilskud”.

Indtægter fra retsmedicinske ydelser indregnes på leveringstidspunktet for ydelsen. For kunder, hvor KU har den kommercielle risiko, indregnes over- eller underskud løbende i KU's resultat.

For andre kunder skal nettoresultatet ikke påvirke KU's resultat. Derfor overføres det regnskabsmæssige resultat af de retsmedicinske ydelser til en periodeafgrænsningspost.

Indtægterne består derudover af blandt andet deltagerbetaling ved deltidsuddannelse, salgsvirksomhed, entréindtægter fra museer, fremleje af lokaler samt renteindtægter. Disse indregnes som indtægt i den periode, indtægten vedrører.

Finansielle poster indregnes ud fra tidspunktet for pengeinstitutternes rentetilskrivning for så vidt angår indskud på anfordring, mens renten på aftaleindskud periodiseres over indskuddets løbetid. Både realiserede og urealiserede kurstab/-gevinster samt renter af likvider og værdipapirer under omsætningsaktiver indregnes løbende under finansielle poster.

Omkostninger

På omkostningssiden er de omkostninger, der er medgået til årets løbende aktiviteter, medtaget.

Omkostningerne i KU's regnskab er opdelt på henholdsvis løn, bygningsdrift, øvrig drift og afskrivninger. Løn opdeles

i VIP og TAP. Årets afskrivninger er beregnet lineært ud fra aktivernes forventede levetid.

Balancen

Anlægsaktiver

Anlægsaktiver værdiansættes til kostpris. Kostprisen omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen samt omkostninger til klargøring. Anlægsaktiver med en anskaffelsespris på under 100.000 kr. omkostningsføres i anskaffelsesåret. KU anvender ikke bunkning, dog undtaget større formålsbestemte engangsinvesteringer, som for eksempel indflytning i nybyggeri, hvor investeringer i forsøgsudstyr med videre kan bunkes.

Immaterielle anlægsaktiver

Erhvervede koncessioner, patenter, licenser med videre

Erhvervede koncessioner, patenter og licenser med en anskaffelsespris på 100.000 kr. og derover indgår i anlægskartoteket.

Udviklingsprojekter

Immaterielle udviklingsprojekter (for eksempel mobil-apps, it-udviklingsprojekter, patentudvikling med videre) med en anskaffelsessum på 100.000 kr. og derover indgår i anlægskartoteket. Udviklingsprojekter aktiveres løbende som igangværende immaterielle arbejder, men afskrives først fra tidspunktet, hvor det er klar til ibrugtagning.

Alle direkte omkostninger forbundet med at realisere udviklingsprojekter indgår i anskaffelsessummen. Fællesomkostninger og overhead indgår ikke i anskaffelsessummen. Ved varig nedgang i værdien foretages fornøden nedskrivning over resultatopgørelsen.

Afskrivningsgrundlaget for immaterielle anlægsaktiver fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Immaterielle anlægsaktiver	Levetid
<i>Erhvervede koncessioner, licenser med videre</i>	
Licenser med videre	3 år
Andre erhvervede rettigheder, hvor levetiden er kontraktligt fastsat	Kontraktens levetid
<i>Udviklingsprojekter</i>	
Igangværende udviklingsprojekter – <i>Afskrives ikke, men overgår til færdige udviklingsprojekter ved ibrugtagning</i>	–
Færdige udviklingsprojekter – Specialudvikling af et forretningskritisk system	8 år
Færdige udviklingsprojekter – Tilpasning eller nyudvikling af applikationer til et i forvejen eksisterende standard-system	5 år
Færdige udviklingsprojekter – Internt oparbejdede aktiver med rettigheder som følge af et udviklingsprojekt	Rettighedens levetid

Materielle anlægsaktiver

Grunde, arealer og bygninger

Grunde, arealer og bygninger værdiansættes til kostpris ved indregning. Bygninger, væksthuse og indretning af lejede lokaler værdiansættes til kostpris ved indregning og måles efterfølgende til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Der afskrives lineært over aktivernes levetid.

Videnskabeligt udstyr, driftsmateriel og inventar
Anlægsaktiver med en anskaffelsespris på 100.000 kr. og derover indgår i anlægskartoteket.

Produktionsanlæg, maskiner, it-udstyr, transportmateriel og inventar værdiansættes til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.

Afskrivninger fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Materielle anlægsaktiver	Levetid
Grunde og arealer	Afskrives ikke
Bygninger	50 år
Skibe	40 år
Væksthuse (laboratorier)	30 år
Produktions- og andre særlig tekniske anlæg	15 år
Igangværende byggearbejder (anlæg under opførelse)	Afskrives ikke
Indretning af lejede lokaler	10 år
Produktionsanlæg og maskiner	5 år
It-udstyr	5 år
Transportmateriel	5 år
Inventar	5 år

Det er ud fra en konkret vurdering af det enkelte aktiv muligt at nedskrive aktivet til en kortere levetid end de ovenfor nævnte.

Igangværende arbejder

Regnskabsposten består hovedsagelig af igangværende arbejder vedrørende indretning af lejede lokaler. Der foretages ikke afskrivning på igangværende arbejder, før de er klar til ibrugtagning.

Anlægsaktiver modtaget som donationer

Når KU modtager anlægsaktiver som donationer i form af bygninger, indretning af lejede lokaler, videnskabeligt udstyr, maskiner, it-udstyr, transportmateriel og inventar, indregnes de donerede anlægsaktiver til en skønnet anskaffelsespris. De donerede anlægsaktiver afskrives efter den sædvanlige regnskabspraksis.

Som modpost til de indregnede værdier af de donerede anlægsaktiver indregnes en langfristet og kortfristet donationsforpligtelse, der benævnes ”Periodiserede donationer”. Donationsforpligtelsen indregnes som en indtægt i resultatopgørelsen i takt med, at de donerede anlægsaktiver afskrives. Donerede anlægsaktiver påvirker således ikke årets resultat.

Kunstværker og samlinger

Kunstværker og samlinger er i henhold til statens regnskabsregler ikke indregnet med værdi.

Finansielle anlægsaktiver

Kapitalandele og gældsbreve

Kapitalandele omfatter andele i selskaber, hvor KU hverken har bestemmende eller betydelig indflydelse. Kapitalandele måles til kostpris reduceret med eventuelle nedskrivninger som følge af varig værdiforringelse.

Desuden omfatter regnskabsposten modtagne gældsbreve fra UFM i forbindelse med universitetets overdragelse af donerede bygninger til den statslige huslejeordning. Såfremt universitetet endnu ikke har modtaget et gælds-brev, optræder det overførte beløb til staten under andre tilgodehavender.

Staten ved Bygningsstyrelsen gennemfører byggeriet af det nye Statens Naturhistoriske Museum. KU's andel af finansieringen behandles som et langfristet tilgodehavende i form af forudbetalt husleje, der vil blive omkostningsført over huslejekontraktens uopsigelige periode ved KU's indflytning.

Omsætningsaktiver

Deposita

Deposita omfatter primært huslejedeposita, der måles til kostpris.

Tilgodehavender fra salg af varer og tjenesteydelser

Tilgodehavender fra salg af varer og tjenesteydelser med videre værdiansættes i balancen til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.

Nedskrivninger til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter

KU indgår løbende aftaler med virksomheder, offentlige institutioner og private organisationer om forskningsvirksomhed med videre. Af aftalerne fremgår, hvilke aktiviteter tilskudsgiver betaler. I det omfang KU afholder omkostninger til aktiviteter, som er tilskudsdekket i henhold til aftalerne, men hvor tilskuddene endnu ikke er modtaget,

indregnes de tilskud, som KU har erhvervet ret til som tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter opført som aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår. Forudbetalte omkostninger vedrører blandt andet forudbetalt løn med videre. Periodeafgrænsningsposter opført som forpligtelser omfatter modtagne indbetalinger, som vedrører indtægter i de efterfølgende år eller opkrævede ydelser for de efterfølgende år.

Værdipapirer

Værdipapirer optaget til handel på et aktivt og reguleret marked og anden kortsigtet likviditet måles til dagsværdi på balancedagen. Værdireguleringer på disse værdipapirer foretages via resultatopgørelsen.

Egenkapital

Præsentationen af egenkapitalspecifikationen er opdelt i en teknisk og fleksibel egenkapital, hvor den tekniske egenkapital består af startkapitalen pr. 1/1 2005 og værdien af gældsbreve, mens den fleksible egenkapital udgøres af overført over- og underskud.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser indregnes, når KU som følge af en begivenhed indtruffet senest på balancedagen har en retslig eller faktisk forpligtelse og det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen samt at dette kan måles pålideligt.

Ved fraflytning af lejemål, hvor KU har en reetableringsforpligtelse jævnfør lejekontrakten, opbygges den skønnede hensættelse lineært over en årrække.

Forpligtelser til fratrædelsesgodtgørelse til åremålsansatte medarbejdere opbygges over åremålsansættelsernes løbetid. Forpligtelsen er hensat på baggrund af de indgæede aftaler om åremålsansættelse og udgør den fulde optjente lønforpligtelse.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominel værdi.

Feriepengeforpligtelse

Feriepengeforpligtelser er opgjort på basis af alle ansattes endnu ikke afholdte ferie med løn, som medarbejderne har optjent i indeværende og i forrige år. Opgørelsen er baseret på den statslige standardiserede model, hvor den samlede feriepengeforpligtelse beregnes på baggrund af et gennemsnitligt antal skyldige feriedage pr. medarbejder og den gennemsnitlige omkostning pr. skyldig feriedag. Forpligtelsen opgøres på VIP og TAP.

Forudbetalte bundne tilskud

Modtagne tilskud vedrørende tilskudsaktiviteter, der dækker omkostninger, som endnu ikke er afholdt, indregnes som forudbetalte bundne tilskud.

De modtagne tilskud reduceres løbende ved indtægtsføring svarende til de afholdte udgifter til tilskudsaktiviteterne med tillæg af eventuelt overhead.

I forbindelse med større byggesager modtager KU ofte donationer fra fonde, inden byggeriet gennemføres. Sådanne donationer indgår også som forudbetalte bundne tilskud, indtil donationerne enten anvendes til drifts-/anlægsudgifter eller betales til staten mod, at KU får et gælds-brev. Anlægsdonationer, der ombyttes til gælds-breve fra staten, indtægtsføres ikke, men indgår som finansielle aktiver og egenkapital. Under forudbetalte bundne tilskud indregnes endvidere uforbrugte tilskud fra offentlige midler, der er givet til særlige øremærkede formål og aktiviteter, som først afholdes og udføres i efterfølgende regnskabsår.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme for året fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet samt hvorledes disse pengestrømme har påvirket årets likvide midler. Pengestrømsopgørelsen udarbejdes efter den indirekte metode og tager udgangspunkt i årets resultat.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter som af- og nedskrivninger, hensættelser samt ændring i driftskapitalen.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristet gæld samt stigning i donationsforpligtelser, når tilgang af anlægsaktiver finansieres af eksterne bevillingsgivere.

Likvider

Likvide midler består af indskud på anfordring. I pengestrømsopgørelsen indgår værdien af værdipapirer sammen med likvide midler.

Resultatopgørelse

1. januar - 31. december

Note	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Uddannelse	2.119.273	2.130.929
Forskning	2.989.187	2.921.986
Eksterne tilskud	3.057.851	2.912.862
Basistilskud	350.717	354.599
Bygningsrelaterede indtægter	81.718	115.838
Andre indtægter	309.151	342.875
1 Indtægter	8.907.897	8.779.089
Løn - VIP	2.990.706	2.962.788
Løn - TAP	2.055.475	1.960.103
Bygningsdrift	1.886.870	1.871.780
Øvrig drift	1.576.809	1.603.749
Afskrivninger	126.525	111.214
2 Ordinære driftsomkostninger	8.636.386	8.509.634
Resultat før finansielle poster	271.511	269.455
Finansielle indtægter	1.414	34.273
Finansielle omkostninger	6.536	185
Årets resultat	266.389	303.542
Årets resultat foreslås anvendt således:		
Overført resultat	266.389	303.542
I alt	266.389	303.542

Der kan forekomme sumafvigelse på sidste ciffer grundet afrundinger.

Balance pr. 31. december

Aktiver

	2018	2017
Note	DKK 1.000	DKK 1.000
3 Erhvervede koncessioner, software, licenser med videre	18.311	14.493
3 Færdiggjorte udviklingsprojekter	37.306	2.452
3 Immaterielle udviklingsprojekter under udførelse	700	33.935
Immaterielle anlægsaktiver	56.317	50.880
4 Bygninger	168.136	173.686
4 Indretning af lejede lokaler	354.218	331.313
4 Videnskabeligt udstyr, driftsmateriel og inventar	443.853	506.630
4 Igangværende arbejder for egen regning	137.162	55.498
Materielle anlægsaktiver	1.103.368	1.067.127
5 Kapitalandele, gældsbreve og langfristede tilgodehavender	883.702	805.948
Finansielle anlægsaktiver	883.702	805.948
Anlægsaktiver	2.043.387	1.923.954
6 Deposita	67.247	63.066
Tilgodehavender fra salg af varer og tjenesteydelser	127.159	120.133
7 Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter	673.308	600.715
8 Andre tilgodehavender	368.828	334.482
13 Periodeafgrænsningsposter	16.551	19.903
Tilgodehavender	1.253.093	1.138.299
17 Værdipapirer	2.112.801	2.105.899
17 Likvide beholdninger	1.134.347	1.169.920
Omsætningsaktiver	4.500.241	4.414.118
Aktiver i alt	6.543.628	6.338.072

Balance pr. 31. december

Passiver

Note	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Egenkapital pr. 1/1	1.971.324	1.667.782
Tilgang reserveret egenkapitel	37.755	-
Overført resultat	266.389	303.542
Egenkapital	2.275.468	1.971.324
9 Hensatte forpligtelser	50.233	51.329
Hensatte forpligtelser	50.233	51.329
10 Donation af erhvervede koncessioner, software, licenser med videre	1.704	2.487
11 Donation af bygninger	961	2.620
11 Donation af indretning af lejede lokaler	34.407	41.227
11 Donation af videnskabeligt udstyr, driftsmateriel og inventar	293.116	327.010
11 Donation af igangværende arbejder for egen regning	10.416	9.186
– overført til kortfristet del	-112.554	-112.847
Langfristede gældsforpligtelser	228.051	269.683
Leverandører af varer og tjenesteydelser	360.267	605.706
12 Legater forvaltet af KU	-	-
Feriepengeforpligtigelse	637.400	626.600
Forudbetalt tilskud fra staten	483.382	477.671
7 Forudbetalte bundne tilskud	2.187.402	1.949.772
Periodiserede donationer (kortfristet del)	112.554	112.847
Opgørelseskonto for retsmedicinske ydelser	11.122	24.572
13 Periodeafgrænsningsposter	22.952	74.581
14 Anden gæld	174.798	173.985
Kortfristede gældsforpligtelser	3.989.877	4.045.736
Gældsforpligtelser	4.217.928	4.315.418
Passiver i alt	6.543.628	6.338.072

15 Prioritetslån	24 Forbrug af midler til fripladser og stipendier
16 Medarbejderforhold	25 Universitetets forbrug af INNO+ stipendier
17 Finansielle instrumenter	26 Universitetets udbud af uddannelser i udlandet
18 Eventualaktiver	27 Tilskud til Den Arnamagnæanske Kommission
19 Eventualforpligtelser	28 Særskilt regnskab for almindelig virksomhed, indtægtsdækket virksomhed, retsmedicinske ydelser, tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed og andre tilskudsfinansierede aktiviteter
20 Kontraktlige forpligtelser	29 Oversigt over akkumuleret resultat for indtægtsdækket virksomhed
21 Nærtstående parter	30 Anlægsregnskab
22 Særskilte regnskaber for aktiviteter i henhold til lov nr. 580 af 1. juni 2014 (tech-trans loven)	31 Nøgletal
23 Studerende fra US Virgin Islands	

Egenkapitalopgørelse

1. januar - 31. december

	2018	2017
Note	DKK 1.000	DKK 1.000
Reguleret egenkapital (startkapital pr. 1/1 2005)	243.273	243.273
Reserveret egenkapital pr. 1/1	689.779	689.779
Tilgang af gældsbreve fra staten	37.755	-
Reserveret egenkapital pr. 31/12 ¹⁾	727.533	689.779
Teknisk egenkapital pr. 31/12	970.806	933.052
Overført overskud pr. 1/1	1.038.273	734.730
Overført fra årets resultat	266.389	303.542
Overført overskud (fleksibel egenkapital) pr. 31/12	1.304.662	1.038.273
Egenkapital pr. 31/12	2.275.468	1.971.324

1) Reserveret egenkapital er de gældsbreve, KU har modtaget fra staten som følge af KU's investeringer i SEA-ejendomme (jævnfør note 5, side 45).

Pengestrømsopgørelse

1. januar - 31. december

Note	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Årets driftsresultat	266.389	303.542
Afskrivninger og ikke-kontante driftsposter	243.027	227.454
Donationsafskrivninger	-119.724	-116.240
Nedskrivning af anlægsaktiver og donationer med videre (netto)	5.175	1.729
Ændring i hensatte forpligtelser	-1.096	-2.353
Ændring i tilgodehavender	-114.794	144.136
Ændring i kortfristet gæld i øvrigt	-55.566	204.032
Pengestrømme fra driftsaktivitet	223.411	762.301
Køb af immaterielle anlægsaktiver	-23.025	-23.547
Køb af materielle anlægsaktiver	-271.492	-258.976
Køb af finansielle anlægsaktiver	-40.000	-90.519
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-334.518	-373.042
Tilgang af donationsforpligtelser immaterielle anlægsaktiver	242	2.365
Tilgang af donationsforpligtelser materielle anlægsaktiver	82.193	130.081
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	82.435	132.446
Ændring i årets pengestrøm ¹⁾	-28.671	521.705
Som kan specificeres således:		
Likvid beholdning og værdipapirer ved årets begyndelse	3.275.819	2.754.114
Likvid beholdning og værdipapirer ved årets udgang	3.247.148	3.275.819
Ændring i årets likvide beholdninger ¹⁾	-28.671	521.705

1) Reelt er årets pengestrøm i 2018 ikke reduceret med 28,7 mio. kr., men forbedret med 227,3 mio. kr., fordi den store ændring i årets pengestrøm og i likvide beholdninger i 2017 på +521,7 mio. kr. blandt andet skyldes, at en kreditorfaktura vedrørende husleje for 4. kvartal 2017 på 256,0 mio. kr. først blev betalt i januar 2018.

Noter

1. Indtægter

	2018	2017
	DKK 1.000	DKK 1.000
Heltidsuddannelse (UFM)	1.921.577	1.934.659
Deltidsuddannelse (UFM)	13.998	14.106
Udvekslingsstuderende (UFM)	13.332	14.527
Småfag (UFM)	8.812	11.287
Fripladser og stipendier (UFM)	12.799	14.376
Deltagerbetaling deltidsuddannelse	33.664	34.288
Selvbetalere (udenlandske/aktiverede)	37.970	25.374
Øvrige uddannelsesstilskud (UFM, UVM)	77.121	82.313
Uddannelse	2.119.273	2.130.929
Forskningstilskud	2.989.187	2.921.986
Forskning (UFM)	2.989.187	2.921.986
Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed	2.655.069	2.499.412
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	115.989	134.777
Retsmedicinske ydelser	202.435	199.497
Indtægter i kommerciel indtægtsdækket virksomhed	84.358	79.176
Eksterne tilskud	3.057.851	2.912.862
Øvrige formål	438.433	440.008
Administrative effektiviseringer	-87.715	-85.409
Basistilskud (UFM)	350.717	354.599
Fremleje, driftsrefusioner med videre	81.718	115.838
Bygningsrelaterede indtægter	81.718	115.838
Myndighedsbetjening	22.902	21.400
Andre indtægter	286.249	321.475
Andre indtægter	309.151	342.875
Indtægter i alt	8.907.897	8.779.089

2. Ordinære driftsomkostninger

Omkostningssiden er i resultatopgørelsen artsopdelt. Af denne note fremgår den formålsfordelte oversigt.

Metodik og definitioner

Nøgletallene for universitetets omkostninger fordelt på formål er udarbejdet i henhold til "Vejledning om hovedområde- og formålsfordeling af universiteternes omkostninger pr. december 2012".

	2018	2017
	DKK 1.000	DKK 1.000
Ordinære driftsomkostninger i alt jævnfør resultatopgørelsen	8.636.386	8.509.634
Diverse reguleringer:		
Omkostninger tilsvarende indtægter fra eksterne lejere ¹⁾	-53.798	-58.049
Donationsreguleringer ²⁾ :		
Årets ændring i donationsinvesteringer	-82.435	-132.446
Årets nedskrevne donationsforpligtelser	119.724	116.240
Diverse reguleringer i alt	-16.509	-74.255
Samlede omkostninger til fordeling	8.619.877	8.435.379
1 Uddannelse	2.237.233	2.181.670
2 Forskning	5.029.056	4.906.300
3 Formidling og vidensudveksling	370.385	352.060
4 Forskningsbaseret myndighedsbetjening	255.067	278.053
5 Generel ledelse, administration og service	728.136	717.296
Samlede fordelte omkostninger	8.619.877	8.435.379
Bruttoindtægter jf. resultatopgørelsen	8.907.897	8.779.089
Diverse reguleringer jævnfør ovenfor	-16.509	-74.255
Indtægter efter regulering	8.891.388	8.704.833
Administrationsprocent ³⁾	8,2 %	8,2 %

1) Fradrages med henblik på, at omkostninger, der angår eksterne lejere, ikke henføres til universitetets egentlige formål.

2) Der reguleres for nedskrivningen af donationsforpligtelser, idet disse i resultatopgørelsen er modregnet i de samlede af- og nedskrivninger jævnfør note 4, side 44.

3) Administrationsprocenten er defineret som:

$$\frac{\text{Generel ledelse, administration og service}}{\text{Indtægter efter regulering}}$$

3. Immaterielle anlægsaktiver

DKK 1.000	Erhvervede kon- cessioner, software, licenser med videre	Færdiggjorte udviklings- projekter	Udviklings- projekter under udførelse	I alt
Anskaffelsessum				
Kostpris pr. 1/1 2018	44.172	10.352	33.935	88.458
Tilgang	12.018	41.020	5.276	58.314
Afgang	-6.295	-	-38.511	-44.806
Kostpris pr. 31/12 2018	49.895	51.371	700	101.966
Af- og nedskrivninger				
Saldo pr. 1/1 2018	29.679	7.899	-	37.579
Årets afskrivninger	8.172	6.166	-	14.338
Årets afgang af afskrivninger	-6.268	-	-	-6.268
Årets nedskrivninger	-	-	3.223	3.223
Årets afgang af nedskrivninger	-	-	-3.223	-3.223
Af- og nedskrivninger pr. 31/12 2018	31.583	14.065	0	45.649
Regnskabsmæssig værdi pr. 31/12 2018	18.311	37.306	700	56.317

4. Materielle anlægsaktiver

DKK 1.000	Bygninger	Indretning af lejede lokaler	Videnskabeligt udstyr, driftsma- teriel og inventar	Igangværende arbejder for egen regning	I alt
Anskaffelsessum					
Kostpris pr. 1/1 2018	202.182	513.060	1.954.558	55.498	2.725.297
Tilgang	109	64.893	124.826	136.922	326.750
Afgang	-2.398	-2.485	-166.442	-55.258	-226.582
Kostpris pr. 31/12 2018	199.894	575.467	1.912.943	137.162	2.825.466
Af- og nedskrivninger					
Saldo pr. 1/1 2018	28.496	181.747	1.447.927	-	1.658.171
Årets afskrivninger	5.660	41.197	181.832	-	228.689
Årets afgang af afskrivninger	-2.398	-1.695	-160.670	-	-164.762
Af- og nedskrivninger pr. 31/12 2018	31.758	221.250	1.469.089	-	1.722.097
Regnskabsmæssig værdi pr. 31/12 2018	168.136	354.218	443.853	137.162	1.103.368

... Note 4 fortsat

Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver i alt	14.338
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver i alt	228.689
Afskrivninger i alt på alle virksomhedstyper	243.027
Nedskrivninger	3.223
Afskrivninger på donationsforpligtelser og eksterne tilskud (DR50/60)	-119.724
Samlede af- og nedskrivninger i balancen	126.525
Af- og nedskrivninger i alt jævnfør resultatopgørelsen	126.525

5. Kapitalandele, gældsbreve og langfristede tilgodehavender

KU har ejerandele i følgende virksomheder.

	2018	2017
	DKK 1.000	DKK 1.000
Symbion A/S, erhvervet i 1997, 2000 og 2012	25.643	25.643
VAR2 Pharmaceuticals ApS, oprindeligt erhvervet i 2012	6	6
Mobile Fitness A/S under konkurs, erhvervet i 2005 (nedskrevet til 0 kr. i 2008)	0	0
Aktier i alt	25.650	25.650

Gældsbreve fra ministeriet (UFM) til KU vedr. donation givet til byggeri under den statslige huslejeordning beliggende Rolighedsvej 23, 1958 Frederiksberg C (Geovidenskab og Naturforvaltning)	43.000	43.000
Ole Maaløes Vej 5, 2200 København N (Lundbeck Auditoriet på Biocenteret)	23.509	23.509
Blegdamsvej 3, 2200 København N (Proteincenteret på Panum)	20.000	20.000
Mærsk Tårnet i Panumkomplekset, 2200 København N	603.270	603.270
Karen Blixens Plads (Universitetstorvet) på Søndre Campus	37.755	-
Gældsbreve i alt	727.533	689.779

KU's andel af finansieringen af det kommende Statens Naturhistoriske Museum er forudbetalt husleje, der vil blive omkostningsført efter KU's indflytning i den nye bygning fordelt over huslejekontraktens uopsigelige periode.

Forudbetalt husleje for det kommende Statens Naturhistoriske Museum	130.519	90.519
Langfristede tilgodehavender i alt	130.519	90.519

Kapitalandele, gældsbreve og

langfristede tilgodehavender i alt	883.702	805.948
---	----------------	----------------

6. Deposita

Deposita vedrører fortrinsvis huslejedeposita på lejede lokaler.

7. Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter og forudbetalte bundne tilskud

2018	Tilgodehavende fra	Forudbetalte	
DKK 1.000	tilskudsaktiviteter	bundne tilskud mv.	I alt
Tilgodehavende og forudbetalte tilskud	685.100	-1.906.157	-1.221.057
Hensat vedrørende igangværende tilskudsaktiviteter	-11.792	-	-11.792
Uforbrugt donation til Mærsk Tårnet i Panumkomplekset	-	-	-
Uforbrugt donation til Statens Naturhistoriske Museum	-	-255.000	-255.000
Uforbrugt donation til Karen Blixens Plads (Universitetstorvet) på Søndre Campus	-	-26.246	-26.246
I alt pr. 31/12 2018	673.308	-2.187.402	-1.514.094

De samlede hensættelser til tab på de tilgodehavende tilskudsaktiviteter på 11,8 mio. kr. dækker den skønnede tabsrisiko.

Hensættelsen udgjorde 8,3 mio. kr i 2017.

2017	Tilgodehavende fra	Forudbetalte	
DKK 1.000	tilskudsaktiviteter	bundne tilskud mv.	I alt
Tilgodehavende og forudbetalte tilskud	609.000	-1.699.537	-1.090.537
Hensat vedrørende igangværende tilskudsaktiviteter	-8.285	-	-8.285
Uforbrugt donation til Mærsk Tårnet i Panumkomplekset	-	-20.235	-20.235
Uforbrugt donation til Statens Naturhistoriske Museum	-	-230.000	-230.000
I alt pr. 31/12 2017	600.715	-1.949.772	-1.349.057

8. Andre tilgodehavender

Andre tilgodehavender udgør 368,8 mio. kr. ultimo 2018 og er fra 1. januar til 31. december 2018 forøget med 34,3 mio. kr.

Andre tilgodehavender består primært af forudbetalinger til eksterne projektsamarbejdspartnere på 247,1 mio. kr., KU's tilgodehavende hos staten vedrørende den særlige momsrefusionsordning på 39,9 mio. kr. og et tilgodehavende på 26,2 mio. kr. hos Bygningsstyrelsen vedrørende donation til Karen Blixens Plads (Universitetstorvet) på Søndre Campus, hvor KU endnu ikke har modtaget et statsligt gældsbevis (se også note 5 og 7).

Stigningen på 34,3 mio. kr. i 2018 skyldes primært ovennævnte tilgodehavende på 26,2 mio. kr. hos Bygningsstyrelsen.

9. Hensatte forpligtelser

	2018	2017
	DKK 1.000	DKK 1.000
Lønrelaterede forpligtelser (åremål, førtidsfratrædelser med videre)	18.333	20.729
Reetableringsforpligtelse	30.854	29.602
Øvrige hensættelser	1.046	998
Hensatte forpligtelser i alt	50.233	51.329

Hensættelsen til åremålsforpligtelser er et skøn baseret på en gennemsnitsbetragtning af åremålsvilkår samt månedsløn og anciennitet fra Statens Lønssystem. Hensættelsen udgør den maksimale forpligtelse, da KU skønner, at størstedelen af den hensatte åremålsforpligtelse kommer til udbetaling.

Reetableringsforpligtelsen skal dække udgifter til reetablering af lejemål ved en fremtidig fraflytning.

KU hensætter over en årrække 1.100 kr. pr. m² for lejemål, hvor kontrakten kræver fuld istandsættelse og 500 kr. pr. m² for lejemål, som kun skal delvist istandsættes.

Det skønnes at være tilstrækkeligt til at dække sædvanlige fraflytningsomkostninger, der påhviler KU.

10. Donation af immaterielle anlægsaktiver

DKK 1.000	Erhvervede koncessioner, software, licenser med videre
Anskaffelsessum	
Kostpris pr. 1/1 2018	5.946
Tilgang	242
Afgang	-133
Kostpris pr. 31/12 2018	6.056
Af- og nedskrivninger	
Saldo pr. 1/1 2018	3.460
Årets afskrivninger	1.025
Årets afgang af afskrivninger	-133
Afskrivninger pr. 31/12 2018	4.352
Regnskabsmæssig værdi pr. 31/12 2018	1.704

11. Donation af materielle anlægsaktiver

DKK 1.000	Bygninger	Indretning af lejede lokaler	Videnskabeligt udstyr, driftsma- teriel og inventar	Igangværende arbejder for egen regning	I alt
Anskaffelsessum					
Kostpris pr. 1/1 2018	3.398	70.632	1.107.022	9.186	1.190.238
Tilgang	-	-155	81.118	1.230	82.193
Afgang	-2.398	-	-50.410	-	-52.807
Kostpris pr. 31/12 2018	1.000	70.477	1.137.731	10.416	1.219.624
Af- og nedskrivninger					
Saldo pr. 1/1 2018	777	29.405	780.012	-	810.194
Årets afskrivninger	1.659	6.665	110.375	-	118.699
Årets afgang af afskrivninger	-2.398	-	-45.773	-	-48.171
Afskrivninger pr. 31/12 2018	39	36.070	844.614	-	880.723
Regnskabsmæssig værdi pr. 31/12 2018	961	34.407	293.116	10.416	338.901

12. Legater administreret af KU

	2018	2017
	DKK 1.000	DKK 1.000
Mellemregning med legater pr. 31/12	-	-

KU, eller medarbejdere på KU, administrerer sammenlagt en legatportefølje på 120,9 mio. kr. Danske Forvaltning forvalter legatporteføljen. Det samlede antal legater er 55.

13. Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter under aktiver er formindsket med 3,4 mio. kr. i 2018 og udgør 16,6 mio. kr. ultimo 2018. Posten består af forudbetalt løn på 8,8 mio. kr. og forudbetalte omkostninger på 7,8 mio. kr. Periodeafgrænsningsposter under passiver er formindsket med 51,6 mio. kr. i 2018 og udgør 23,0 mio. kr. ultimo 2018. Posten består af modtagne indtægter vedrørende 2019. Faldet fra 2017 til 2018 skyldes primært, at der på tillægsbevillingsloven for 2018 er gennemført en afregning af økonomisk balance (forholdet mellem ind- og udrejsende studerende) for perioden 2016 til 2018.

14. Anden gæld

Anden gæld er fra 1. januar til 31. december 2018 forøget med 0,8 mio. kr., hvilket er sammensat af forskellige modsatrettede bevægelser på forskellige konti vedrørende kortfristet gæld.

Anden gæld udgør 174,8 mio. kr. ultimo 2018 og består af skyldig løn, pension, A-skat med videre på 75,8 mio. kr., skyldige feriepenge til timelønnede medarbejdere på 47,5 mio. kr. og 51,6 mio. kr. til andre kreditorer og skyldige poster.

15. Prioritetslån

KU har ingen prioritetslån.

16. Medarbejderforhold

	2018	2017
	DKK 1.000	DKK 1.000
Egentlig løn	4.526.979	4.420.234
Pensioner	627.520	609.262
Refusioner og tilskud	-120.533	-122.348
Ændring i afsat feriepengeforpligtelse	12.215	15.744
I alt	5.046.181	4.922.891

Vederlag til ledelsesteam og bestyrelsen:

Ledelsesteam	13.925	14.559
Bestyrelse	913	1.082
I alt	14.838	15.641

Ledelsesteamet består af rektor, prorektor, universitetsdirektør samt seks dekaner. Vederlaget er cirka 0,6 mio. kr. mindre i 2018 i forhold til 2017 grundet nedgang i antallet af prorektorer fra to til en.

Bestyrelsen består af en formand og 10 medlemmer. De eksternt valgte bestyrelsesmedlemmer består af tre kvinder og tre mænd. Bestyrelsen besluttede den 19. marts 2013, at målet for de seks eksternt valgte bestyrelsesmedlemmer er kønsmæssig balance og som minimum 2/4. Målsætningen er således opfyldt. Vederlaget er cirka 0,2 mio. kr. mindre i 2018 end i 2017 grundet ændret praksis for udbetaling af vederlag til medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer. Disse får fra 2. halvår 2018 ikke længere udbetalt vederlag jævnfør cirkulære fra Moderniseringsstyrelsen.

17. Finansielle instrumenter

Der er indgået en porteføljeaftale med tre kapitalforvaltere. Investeringsstrategien tilsigter minimum 75 % i stats- og realkreditobligationer, mens der kan investeres op til 25 % i andre aktivklasser (for eksempel aktier eller virksomhedsobligationer). Strategien for andre aktivklasser er et langsigtet glidende gennemsnit på 12,5 % over en fireårig periode. I henhold til KU's etiske politik efterspørges en grøn investeringsportefølje.

Finansielle instrumenter	Vilkår	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Værdipapirer ¹⁾		2.112.801	2.105.899
Bankindeståender og kontantkasser	Primært i kr. og mindre beholdninger af fremmed valuta	1.134.347	1.169.920
Likvide beholdninger og værdipapirer i alt		3.247.148	3.275.819

1) Værdipapirer pr. 31. december 2018 (2017) er sammensat af 87 % (87 %) i danske realkredit- og statsobligationer, 5 % (5 %) i virksomhedsobligationer, mens aktier udgør 8 % (8 %). KU har ikke ændret det investerede beløb i 2018.

2) I bankindeståender pr. 31. december 2018 indgår 3 mio. kr. på bankkonti knyttet til kapitalforvalternes depoter, hvilket er en reduktion på 14 mio. kr. siden 31. december 2017. Derved forøges regnskabsposten Værdipapirer fra 2017 til 2018, selv om værdipapirerne har givet et negativt afkast på 6 mio. kr. i 2018. KU har ikke haft aftaleindskud siden 2015.

18. Eventualaktiver

Der verserer en statslig voldgiftssag med Bygningsstyrelsen for huslejeopkrævningerne vedrørende forsinkelser og budgetoverskridelser på større byggerier. KU's ledelse har i voldgiftssagen gjort gældende, at huslejeopkrævningerne er for høje. Det retslige og økonomiske udfald af sagen er forbundet med usikkerhed.

19. Eventualforpligtelser

Der er tegnet en bestyrelses- og direktionsansvarsforsikring samt en professionel og produktansvarsforsikring.

KU har tegnet selvstændige forsikringer på egne bygninger. KU er omfattet af statens arbejdsskadeforsikring. Derudover er KU omfattet af statens selvforsikringsprincip.

Der påhviler KU en eventualforpligtelse til tjenestemænd, der opsiges. Tjenestemænd er berettiget til en rådighedsløn i op til tre år, hvis de ikke kan ansættes i andre stillinger i staten. KU havde ved udgangen af 2018 i alt 63 tjenestemænd, hvortil den maksimale forpligtelse er 133,4 mio. kr.

Der er ikke planer om yderligere ansættelser efter tjenestemandskontrakt, hvorfor denne forpligtelse forventes at være faldende i de kommende år.

KU har ikke stillet bankgarantier overfor tredjemand pr. 31. december 2018.

Der er i beskedent omfang indgået leasingaftaler vedrørende kontormateriel. Niveaet herfor bliver løbende nedbragt gennem egenfinansiering.

20. Kontraktlige forpligtelser

KU har 3.086 indskrevne ph.d.-studerende, hvor cirka 58 % er på kontrakt. KU indestår for betaling af de studerendes løn i en treårig periode, hvor deres ansættelsesaftaler som udgangspunkt er uopsigelige fra universitetets side. Forpligtelsen kan blive aktuel, såfremt lønomkostningerne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, der er indgået uddannelsesaftaler med.

21. Nærtstående parter

Nærtstående parter	Grundlag
Uddannelses- og forskningsministeriet (UFM)	Tilskud til uddannelse, forskning og formidlingsvirksomhed. Beføjelser i henhold til Universitetsloven og Tilskuds- og revisionsbekendtgørelsen.
Undervisningsministeriet (UVM)	Tilskud til undervisningsvirksomhed.
Bestyrelse og daglig ledelse	Ledelseskontrol.
Studentsociale foreninger	Tilskud til studenterorganisationer og studentergymnastikken. Derudover stiller KU lokaler til rådighed (Studenterhuset) og yder et tilskud til kollegiet Studentergården.

Transaktioner

KU har i 2018 i alt modtaget tilskud på 5.284,3 mio. kr. fra UFM (SIU/Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte) (12.-delsrater §19.2).

KU har i 2018 derudover modtaget tilskud på 22,9 mio. kr. fra UFM i andre tilskud til forskningsbaseret myndighedsbetjening.

Fra UFM (SIU/Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte) og Undervisningsministeriet (UVM) har KU i 2018 modtaget tilskud på 77,1 mio. kr. primært vedrørende uddannelser på Skovskolen samt Skolen for Klinikassistenter og Tandplejere.

KU har i 2018 i alt ydet tilskud svarende til 6,1 mio. kr. til studentsociale aktiviteter.

Der er ikke ydet lån til nærtstående parter.

23. Studerende fra US Virgin Islands

Forbrug af fripladser i perioden 1/9 2017 til 31/8 2018

	Antal indskrevne studerende på hele og delvise fripladser	Antal modtagere af stipendier	Forbrug af fripladser (kr.)	Forbrug af stipendier (kr.)
Takst 1	0	0	0	0
Takst 2	0	0	0	0
Takst 3	0	0	0	0

Antal studerende viser det antal studerende, som har haft en hovedindskrivning til en uddannelse under de tre takster i året. Da STÅ indberettes for perioden 1/9 2017 til 31/8 2018, er denne periodisering også anvendt i denne opgørelse. Pr. 1/9 2018 er der indskrevet to studerende fra US Virgin Islands.

Midler brugt til udbetaling af stipendier

Regnskab

År	Overført fra Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte (kr.)	Overført overskud vedrørende udenlandske betalingsstuderende (kr.)	Forbrug i regnskabsåret (kr.)	Resultat (kr.)
2018	500.000	-	99.105	400.895

24. Forbrug af midler til fripladser og stipendier

Forbrug af fripladser i perioden 1/9 2017 til 31/8 2018

	Antal indskrevne studerende på hele og delvise fripladser	Antal modtagere af stipendier	Forbrug af fripladser (kr.)	Forbrug af stipendier (kr.)
Takst 1	41	32	1.113.529	2.728.473
Takst 2	36	14	1.068.181	1.469.706
Takst 3	113	51	5.218.536	4.919.162

Antal studerende viser det antal studerende, som har haft en hovedindskrivning til en uddannelse under de tre takster i året. Da STÅ indberettes for perioden 1/9 2017 til 31/8 2018, er denne periodisering også anvendt i denne opgørelse.

Midler brugt til udbetaling af stipendier

Regnskab

År	Overført fra Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte (kr.)	Overført overskud vedrørende udenlandske betalingsstuderende (kr.)	Forbrug i regnskabsåret (kr.)	Resultat (kr.)
2014	14.033.389	-	14.504.840	-471.451
2015	12.722.000	-	8.346.858	4.375.142
2016	13.303.087	-	12.232.717	1.070.370
2017	12.976.399	-	14.420.377	-1.443.978
2018	12.799.022	-	16.517.587	-3.718.565

25. Universitetets forbrug af INNO+ stipendier

År	Antal optagne stipendiater	Tilskud fra SIU t.kr.	Forbrug i regnskabsåret t.kr.
2015	3	1.800	301
2016	13	3.600	1.460
2017	18	1.400	2.752
2018	15	-	1.545

Stipendiemodtagere optaget i studieåret 2016 har alle haft virksomhedstilknytning i deres andet studieår, for de fleste i forbindelse med speciale, eksempelvis hos Novo Nordisk, Novozymes og Lundbeck.

26. Universitetets udbud af uddannelser i udlandet

KU deltager, som de øvrige danske universiteter, i Sino-Danish Center (SDC) i Beijing. I regi af SDC udbyder KU kandidatuddannelserne Water and Environment og Nanoscience and Technology. Uddannelserne har eksisteret siden henholdsvis 2012 og 2013. I 2018 dimitterede i alt 37 studerende fra de to uddannelser, fordelt på 9 danske studerende og 28 kinesiske studerende. 36 studerende blev optaget på de to uddannelser i 2018, fordelt på 5 danske studerende, 30 kinesiske studerende og 1 fra andre lande.

27. Tilskud til Den Arnamagnæanske Kommission

Uddannelses- og forskningsministeriet bevilger tilskud til Den Arnamagnæanske Kommission.

Afrapportering for Den Arnamagnæanske Kommissions regnskab for 2018 i kr.

Overført tilskud fra tidligere år	Årets tilskud fra UFM	Årets øvrige indtægter	Årets udgifter	Årets resultat	Overskud til videreførelse
2.702.362	4.652.699	-232.363	4.776.390	-356.056	2.346.306

28. Særskilt regnskab for almindelig virksomhed, indtægtsdækket virksomhed, retsmedicinske ydelser, tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed og andre tilskudsfinansierede aktiviteter

	2018	2017	2016	2015
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
Almindelig virksomhed (DR10)				
Indtægter ¹⁾	5.850.046	5.866.227	5.635.509	5.649.856
Intern nettooverførsel af overhead	351.530	349.270	362.597	376.331
Personaleomkostninger	-3.362.816	-3.379.324	-3.579.978	-3.662.495
Driftsomkostninger ¹⁾	-2.584.227	-2.537.949	-2.321.687	-2.434.994
Årets resultat	254.533	298.224	96.441	-71.302
Indtægtsdækket virksomhed (DR30)				
Indtægter	84.358	79.176	76.970	63.759
Personaleomkostninger	-22.411	-22.346	-21.052	-17.757
Driftsomkostninger	-52.292	-57.427	-50.032	-44.593
Årets resultat ²⁾	9.655	-597	5.886	1.409
Retsmedicinske ydelser (DR40)				
Indtægter	202.435	199.497	220.492	179.427
Personaleomkostninger	-104.872	-99.210	-95.174	-95.241
Driftsomkostninger	-95.362	-94.372	-84.122	-84.186
Årets resultat ³⁾	2.201	5.915	41.196	0
Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed (DR50)				
Indtægter	2.655.069	2.499.412	2.402.098	2.426.181
Personaleomkostninger	-1.523.610	-1.393.819	-1.299.433	-1.285.845
Driftsomkostninger	-791.594	-758.857	-742.342	-765.544
Intern nettooverførsel af overhead	-339.865	-346.735	-360.323	-374.793
Årets resultat	0	0	0	0
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter (DR60)				
Indtægter	115.989	134.777	106.310	58.520
Personaleomkostninger	-32.472	-28.193	-19.555	-14.785
Driftsomkostninger	-71.853	-104.049	-84.481	-42.198
Intern nettooverførsel af overhead	-11.665	-2.535	-2.274	-1.538
Årets resultat	0	0	0	0

1) Sammenligningstal for indtægter og driftsomkostninger på almindelig virksomhed (DR10) for 2017 er begge forøget med 132.446 t.kr., som følge af ændringen af regnskabspraksis vedrørende ophør af neutraliseringen af investeringer på eksternt finansierede projekter. Sammenligningstallene for 2015-2016 er ikke ændret.

2) Årets overskud på indtægtsdækket virksomhed (DR30) udgør i alt 19,7 mio. kr. Heraf udgør flyttet overskud fra projekter på DR30 til almindelig virksomhed i løbet af året 10,0 mio. kr. Tilsvarende udgjorde årets overskud for 2017 i alt 17,2 mio. kr. inklusiv flytning af overskud fra DR30 til almindelig virksomhed. Det akkumulerede overskud på indtægtsdækket virksomhed (beregnet fra 2007) udgør i alt 108,3 mio. kr.

3) Overskuddet i 2016 på retsmedicinske ydelser (DR40) på 41,2 mio. kr. indeholder ligeledes overskud for regnskabsåret 2015 på 10,7 mio. kr. (som følge af ændret regnskabspraksis i 2016) med tilbagevirkende kraft fra og med 2015.

... Note 28 fortsat

	2018	2017	2016	2015
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
I alt				
Indtægter ¹⁾	8.907.897	8.779.089	8.441.380	8.377.744
Samlede institutionsoverførsler	351.530	349.270	362.597	376.331
Personaleomkostninger	-5.046.181	-4.922.891	-5.015.192	-5.076.122
Driftsomkostninger ¹⁾	-3.595.327	-3.552.655	-3.282.665	-3.371.514
Samlede institutionsoverførsler	-351.530	-349.270	-362.597	-376.331
Årets resultat	266.389	303.542	143.523	-69.893

29. Oversigt over akkumuleret resultat for indtægtsdækket virksomhed

	2018	2017	2016	2015
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
Indtægter	84.358	79.176	76.970	63.759
Direkte og indirekte omkostninger	-64.698	-61.926	-54.799	-52.553
Resultat (overfør til DR10)	19.660	17.250	22.171	11.206
Akkumuleret resultat	108.315	88.655	71.405	49.233

Det akkumulerede resultat for 2015 indeholder akkumulerede resultat for perioden 2007-2015, hvor 2007 er første optjeningsår.

30. Anlægsregnskab

Der har ikke været aktiviteter under denne bevillingstype i 2018.

31. Nøgletal

Moderniseringsstyrelsen har i sin vejledning frem til 2014 anbefalet, at der blev beregnet og vedlagt en opgørelse over nøgletal. KU har i 2018 valgt at bibeholde opgørelsen. De obligatoriske nøgletal var overskudsgrad, årsværkspris og lønomkostningsandel. Nøgletallene er siden suppleret med likviditetsgrad og finansieringsgrad. Det er kun nøgletal indenfor ressourceforvaltningen, som er medtaget. For de nøgletal, som er medtaget, er det defineret, hvorledes de er beregnet i relation til årsrapportens tal.

Definition:		2018	2017	2016	2015	2014	
Overskudsgrad	$\frac{\text{Årets resultat}}{\text{Indtægter}}$	$\frac{266.389}{8.907.897}$	3,0%	3,5%	1,7%	-0,8%	-2,0%
Gennemsnitlig årsværkspris (1.000 kr.)	$\frac{\text{Personaleudgifter i alt}}{\text{Årsværk}}$	$\frac{5.046.181}{9.348}$	540	524	514	501	495
Lønomkostningsandel ¹⁺⁶⁾	$\frac{\text{Personaleudgifter i alt}}{\text{Indtægter}}$	$\frac{5.046.181}{8.907.897}$	56,6%	56,1%	59,4%	60,6%	60,3%
Kapitalandel ²⁾	$\frac{\text{Finansielle omkostninger + afskrivninger}}{\text{Indtægter}}$	$\frac{133.061}{8.907.897}$	1,5%	1,3%	1,6%	1,2%	1,6%
Likviditetsgrad	$\frac{\text{Omsætningsaktiver i alt}}{\text{Kortfristet gæld i alt ekskl. feriepengeforpligtelser}}$	$\frac{4.500.241}{3.352.477}$	134,2%	129,1%	125,0%	123,4%	129,5%
Finansieringsgrad ⁵⁾	$\frac{\text{Langfristet gæld i alt}}{\text{Materielle anlægsaktiver i alt}}$	$\frac{228.051}{1.103.368}$	20,7%	25,3%	25,1%	21,2%	21,0%
Opretholdelsesgrad ²⁺³⁾	$\frac{\text{Årets tilgang netto, anlægsaktiver}}{\text{Årets afskrivninger anlægsaktiver}}$	$\frac{252.082}{126.525}$	199,2%	216,3%	124,8%	202,2%	109,3%
Soliditetsgrad (samlet egenkapital) ⁴⁾	$\frac{\text{Egenkapital i alt}}{\text{Passiver i alt}}$	$\frac{2.275.468}{6.543.628}$	34,8%	31,1%	28,7%	28,1%	20,5%
Soliditetsgrad (fleksibel egenkapital)	$\frac{\text{Fleksibel egenkapital}}{\text{Passiver – teknisk egenkapital}}$	$\frac{1.304.662}{5.572.822}$	23,4%	19,2%	15,0%	13,1%	14,6%
Egenkapitalens andel af omsætning ⁶⁾	$\frac{\text{Fleksibel egenkapital}}{\text{Indtægter}}$	$\frac{1.304.662}{8.907.897}$	14,6%	11,8%	8,7%	7,1%	8,0%

1) Beregningen af lønomkostningsandelen opgøres, så ordinære driftsindtægter omfatter KU's indtægter jævnfør resultatopgørelsen.

2) Beregningen af opretholdelsesgraden opgøres, så donationer af alle typer anlæg reducerer årets tilgang.

3) KU har i 2016 ændret levetider fra 15 til 5 år vedrørende tandlægestole og visse mikroskoper.

4) Den samlede egenkapital består af såvel den tekniske egenkapital som den fleksible egenkapital.

5) Langfristet gæld er hos KU-donationer af anlægsaktiver. Beregningen er således udtryk for, hvor stor en andel af KU's materielle anlægsaktiver, der er finansieret ved donationer (ud over et år).

6) Sammenligningstal for 2017 er justeret som følge af ændringen af regnskabspraksis vedrørende ophør af neutraliseringen af investeringer på eksternt finansierede projekter. Sammenligningstallene for 2014-2016 er ikke ændret.

Hoved- og nøgletal for Københavns Universitet

	2018	2017	2016	2015	2014
Indtægter inklusive renter (1.000 kr.):					
Uddannelse	2.119.273	2.130.929	2.211.280	2.115.746	2.080.879
Forskning	2.989.187	2.921.986	2.896.671	2.940.710	2.933.180
Eksterne midler	3.057.851	2.912.862	2.805.871	2.727.888	2.573.763
Basistilskud	350.717	354.599	314.437	316.687	316.103
Forskningsbaseret myndighedsbetjening	22.902	21.400	21.116	21.755	22.179
Øvrige indtægter ¹⁾	362.844	471.401	221.669	262.667	338.073
Omkostninger opdelt på formål (1.000 kr.): ²⁾					
Uddannelse	2.237.233	2.181.670	2.216.829	2.236.496	2.254.350
Forskning	5.029.056	4.906.300	4.818.942	4.914.663	4.860.958
Formidling og vidensudveksling	370.385	352.060	360.025	348.189	366.609
Forskningsbaseret myndighedsbetjening	255.067	278.053	271.395	274.420	286.726
Generel ledelse, administration og service	728.136	717.296	715.680	702.880	698.603
Personale, årsværk: ³⁾					
VIP	4.856	4.966	5.166	5.311	5.129
DVIP	462	464	478	520	485
TAP	4.030	3.960	4.119	4.309	4.445
Balance:					
Egenkapital (mio. kr.)	2.275	1.971	1.668	1.524	991
Balance (mio. kr.)	6.544	6.338	5.821	5.433	4.844
Bygninger m² i alt	962.769	970.448	918.247	922.809	921.116
Aktivitets- og produktionsoplysninger:					
Studerende					
Antal optagne pr. 1/10 på bacheloruddannelsen	6.642	7.023	7.084	7.500	7.441
Antal optagne pr. 1/10 på kandidatuddannelsen	5.957	6.106	6.425	5.799	5.564
Antal indskrevne studerende pr. 1/10	38.324	38.481	38.615	40.486	40.882
Antal STÅ ⁴⁾	27.660	28.100	29.038	27.276	26.713
Færdiguddannede:					
Antal færdiguddannede bachelorer	4.501	4.598	5.488	4.749	4.718
Antal færdiguddannede kandidater	5.285	5.623	6.052	4.882	4.573
Åben og deltidsuddannelse:					
Antal betalende studerende	4.816	5.053	5.127	4.580	4.667
Antal årsstuderende	748	812	848	776	778
Antal færdiguddannede på hele uddannelser (master, diplom)	174	117	141	105	177

	2018	2017	2016	2015	2014
Internationalisering:					
Antal udgående studerende (udvekslingsstuderende)	2.244	2.511	2.515	2.276	2.461
Antal indgående studerende (udvekslingsstuderende)	1.634	1.769	1.752	1.721	1.869
Antal udenlandske studerende på hele uddannelser ⁵⁾	3.939	3.873	3.676	3.977	3.949
Forskeruddannelse:					
Antal indskrevne ph.d.-studerende	3.086	3.096	3.106	3.119	3.083
Antal optagne ph.d.-studerende	884	789	820	867	959
Antal godkendte ph.d.-afhandlinger	811	780	746	730	833
Forsknings- og formidlingsresultater:					
Forskningspublikationer ⁶⁾		12.982	12.858	12.372	11.375
Forskningspublikationer efter BFI-kategorierne ⁶⁺⁷⁾		10.353	10.302	10.012	9.466
Undervisningspublikationer ⁶⁾		105	151	103	80
Indsendte patentansøgninger	39	28	33	15	18
Anmeldte opfindelser	78	77	88	70	74
Antal projekter med erhvervslivet (private kilder) ⁸⁾	2.199	1.936	1.940	1.800	1.762
Antal eksterne projekter ⁸⁾	5.000	4.548	4.747	4.519	4.447
Økonomisk omfang af samarbejde med erhvervslivet (mio. kr.)	1.388	1.187	1.038	1.007	896

1) Sammenligningstallet for 2017 for øvrige indtægter er justeret med 132.446 t.kr., som følge af ændringen af regnskabspraksis vedrørende ophør af neutraliseringen af investeringer på eksternt finansierede projekter. Sammenligningstallene for 2014-2016 er ikke ændret.

2) KU's omkostninger fordeles i henhold til "Vejledning om hovedområde- og formålsfordeling af universiteternes omkostninger".

3) Årsværk = 1.924 timer. Modsat Faculty opgjort i ledelsesberetningen, der er opgjort via ISOLA-data (årsværk=antal hoveder).

4) 1 STÅ = 1 studenterårsværk = 60 ECTS-point. Tallet er STÅ-produktion afregnet med UFM/SIU (27.092). Dertil kommer professionsbachelorer, udenlandske selvbetalere med flere.

5) 23 % af de udenlandske studerende er fra de andre nordiske lande.

6) Forsknings- og undervisningspublikationer for 2018 indmeldes ultimo juni 2019 på grund af ændret kadence i forhold til UFM. Tallene for 2018 offentliggøres i Årsrapport 2019.

7) Antal fagfællebedømte forskningspublikationer, som indgår i BFI-modellen: 1. Videnskabelige monografier, 2. Videnskabelige artikler i tidsskrifter, 3. Videnskabelige artikler i antologier, 4. Doktorafhandlinger.

8) Definition jævnfør Danske Universiteters nøgletalsdefinitioner. Der er kun tale om eksternt finansieret forskningsvirksomhed (DR50).

Københavns Universitet
Årsrapport 2018
April 2019

Publikationen er tilgængelig på: www.ku.dk/aarsrapport

Den engelske udgave af publikationen vil i maj 2019 blive tilgængelig på: www.ku.dk/aarsrapport

Redaktion og layout: Koncern-økonomi
Design: KU Kommunikation
Forsidefoto: Søndre Campus
Fotograf: Jakob Dall

Københavns Universitet
Nørregade 10
1165 København K
www.ku.dk